



## COMUNE DI VINOVO

(Provincia di Torino)

Piazza Marconi, 1 - C.A.P. 10048  
C.F. e P. IVA 01504430016

Tel. (011) 9620411  
Fax (011) 9620430

### VERBALE SECONDA SEDUTA 7.11. 2018

**Procedura negoziata ex art.36 comma 2 lettera b del DLgs 50/16 tramite richiesta di offerta (RdO) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA) di Consip con aggiudicazione in base al criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ex art . 95 c.2 del D.Lgs.50/2016 per l'affidamento del servizio di ricerca, selezione, formazione e somministrazione del personale, in favore del Comune di Vinovo. Periodo: 01.01.19 31.12.2022. CIG: 7631320C79**

#### PREMESSO CHE

- Con determinazione n 712 del 24.09.2018, è stata approvata la procedura negoziata ex art.36 comma 2 lettera b del DLgs 50/16, tramite richiesta di offerta (RdO) sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA) di Consip, con aggiudicazione in base al criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ex art 95 c.2 del D.Lgs.50/2016, per l'affidamento del servizio di ricerca, selezione, formazione e somministrazione del personale, in favore del Comune di Vinovo. Periodo: 01.01.2019-31.12.2022.
- Con la medesima determinazione è stata approvata tutta la documentazione di gara;
- In data 26.09.18, è stata indetta la gara n. 2061395 mediante MEPA, al fine di affidare ad un'impresa il servizio di ricerca, selezione, formazione e somministrazione del personale in favore del Comune di Vinovo per il periodo 01.01.2019-31.12.2022;
- Alla suddetta gara, sono state invitate a partecipare n. 6 società;
- In data 29.10.2018 ore 12.00, come previsto nel Disciplinare di gara, è scaduto il termine per la presentazione delle offerte;
- Entro tale data, sono pervenute n. 4 offerte mediante portale MEPA;
- Con determinazione n.859 del 30.10.18 è stata nominata la Commissione Giudicatrice così composta:
- Presidente : Rag. Tiziana LANTERMINO- Responsabile dell'Area Finanziaria del Comune di Vinovo;
- Componente: Dott.ssa Stefania MARCOLIN - Responsabile dell'Area Cultura, Istruzione, Sport, Manifestazioni, Turismo, Politiche sociali e del lavoro, del Comune di Vinovo;
- Componente: Rag. Giuseppe LUCIANO- Istruttore direttivo dell'Area Finanziaria del Comune di Vinovo;

- Segretaria verbalizzante : Dott.ssa Vincenza RENGA, Istruttore Amministrativo;
- In data 5.11.2018, la Commissione di gara, dopo aver verificato la validità e la regolarità della documentazione amministrativa presentata dalle società: GI GROUP SPA, SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO SPA, MANPOWER SRL, ADECCO ITALIA SPA, ha ammesso le stesse alle successive fasi di gara.

**TUTTO CIO' PREMESSO**

L'anno duemiladiciotto, il giorno 7 del mese di Novembre, alle ore 8,00 presso il Comune di Vinovo, la Commissione di gara, in seduta riservata, procede alla valutazione delle offerte tecniche, presentate dalle società ammesse, attribuendo i seguenti punteggi:

**Società GI GROUP SPA**

	<b>CRITERI VALUTATIVI</b>	<b>punteggio max</b>	<b>coefficiente variabile da 0 a 1</b>	<b>punteggio</b>
1	Modalità di selezione e reclutamento del personale da dedicare alla gestione del servizio, con particolare attenzione al tipo di requisiti e di esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dal presente appalto	<b>25</b>	<b>0,8</b>	<b>20</b>
2	Progetti formativi per il personale, senza oneri ulteriori per la committenza, con descrizione del programma di formazione specifica per le singole figure professionali del personale individuato, sia per la fase di start up che per quella relativa alla formazione continua ( indicare destinatari, qualità dei docenti, durata e oggetto della formazione proposta)	<b>15</b>	<b>0,5</b>	<b>7,50</b>
3	Organizzazione del servizio e raccordo con il Committente			
3.1	Modalità di gestione dei rapporti con il Committente e sistemi di monitoraggio del servizio	<b>10</b>	<b>0,7</b>	<b>7</b>
3.2	Sistema di gestione delle emergenze: modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e avvicendamento del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa	<b>10</b>	<b>0,6</b>	<b>6</b>
3.3	Soluzioni adottate per il contenimento del turn-over	<b>10</b>	<b>0,8</b>	<b>8</b>
TOT		<b>70</b>		<b>48,50</b>

**Società SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO SPA**

	<b>CRITERI VALUTATIVI</b>	<b>punteggio max</b>	<b>coefficiente variabile da 0 a 1</b>	<b>punteggio</b>
1	Modalità di selezione e reclutamento del personale da dedicare alla gestione del servizio, con particolare attenzione al tipo di requisiti e di esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dal presente appalto	25	0,8	20
2	Progetti formativi per il personale, senza oneri ulteriori per la committenza, con descrizione del programma di formazione specifica per le singole figure professionali del personale individuato, sia per la fase di start up che per quella relativa alla formazione continua ( indicare destinatari, qualità dei docenti, durata e oggetto della formazione proposta)	15	0,9	13,50
3	Organizzazione del servizio e raccordo con il Committente			
3.1	Modalità di gestione dei rapporti con il Committente e sistemi di monitoraggio del servizio	10	0,8	8
3.2	Sistema di gestione delle emergenze: modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e avvicendamento del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa	10	0,7	7
3.3	Soluzioni adottate per il contenimento del turn-over	10	0,8	8
TOT		70		56,50

**Società MANPOWER SRL**

	<b>CRITERI VALUTATIVI</b>	<b>punteggio max</b>	<b>coefficiente variabile da 0 a 1</b>	<b>punteggio</b>
1	Modalità di selezione e reclutamento del personale da dedicare alla gestione del servizio, con particolare attenzione al tipo di requisiti e di esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dal presente appalto	25	0,8	20

2	Progetti formativi per il personale, senza oneri ulteriori per la committenza, con descrizione del programma di formazione specifica per le singole figure professionali del personale individuato, sia per la fase di start up che per quella relativa alla formazione continua ( indicare destinatari, qualità dei docenti, durata e oggetto della formazione proposta)	15	0,7	10,50
3	Organizzazione del servizio e raccordo con il Committente			
3.1	Modalità di gestione dei rapporti con il Committente e sistemi di monitoraggio del servizio	10	0,6	6
3.2	Sistema di gestione delle emergenze: modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e avvicendamento del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa	10	0,7	7
3.3	Soluzioni adottate per il contenimento del turn-over	10	0,7	7
TOT		70		50,50

#### Società ADECCO ITALIA SPA

	<b>CRITERI VALUTATIVI</b>	<b>punteggio max</b>	<b>coefficiente variabile da 0 a 1</b>	<b>punteggio</b>
1	Modalità di selezione e reclutamento del personale da dedicare alla gestione del servizio, con particolare attenzione al tipo di requisiti e di esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dal presente appalto	25	0,7	17,50
2	Progetti formativi per il personale, senza oneri ulteriori per la committenza, con descrizione del programma di formazione specifica per le singole figure professionali del personale individuato, sia per la fase di start up che per quella relativa alla formazione continua ( indicare destinatari, qualità dei docenti, durata e oggetto della formazione proposta)	15	0,8	12
3	Organizzazione del servizio e raccordo con il Committente			
3.1	Modalità di gestione dei rapporti con il Committente e sistemi di monitoraggio del servizio	10	0,6	6
3.2	Sistema di gestione delle emergenze: modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e avvicendamento del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa	10	0,6	6

3.3	Soluzioni adottate per il contenimento del turn-over	10	0,7	7
TOT		70		48,50

Si riportano i punteggi raggiunti dalle ditte offerenti:

SOCIETA'	PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA
GI GROUP SPA	48,50
SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO SPA MANPOWER SRL	56,50
ADECCO ITALIA SPA	50,50
	48,50

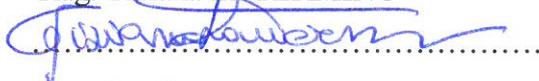
Il Presidente dichiara tutte le società ammesse alla successiva fase di gara e demanda il RUP per l'inserimento dei punteggi, relativi alle offerte tecniche, mediante portale MEPA.

Alle ore 10.50, si chiude la seduta e la Commissione di gara fissa l'apertura delle offerte economiche alle ore 14:00 del giorno 08 novembre 2018; di detta seduta, pubblica, viene data informazione mediante portale MEPA, nonché tramite PEC alle ditte concorrenti.

Il presente verbale, previa lettura da parte del Presidente e dei componenti della Commissione, viene confermato e sottoscritto

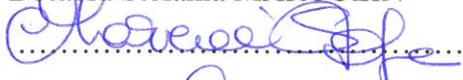
Il Presidente

Rag. Tiziana LATERMINO



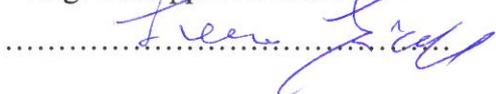
La Componente

Dott.ssa Stefania MARCOLIN



IL Componente

Rag. Giuseppe LUCIANO



La Segretaria Verbalizzante

Dott.ssa Vincenza RENGA

