

COMUNE DI VINOVO
(Città Metropolitana di Torino)

**VERBALE DI INCONTRO PER LA CONCERTAZIONE RIGUARDANTE LA DISCIPLINA PER L'AREA DELLA
DIRIGENZA – CCDI 2022-2024 – PARTE ECONOMICA ANNO 2024**

Vinovo, 16 dicembre 2024

Il giorno sedici dicembre duemilaventiquattro (16-12-2024) nel palazzo municipale di Vinovo – ufficio segreteria, si sono riuniti per definire l'accordo di concertazione di cui sopra per l'anno 2024, relativo al personale con qualifica dirigenziale in servizio presso il Comune di Vinovo.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

Dr. Giulio CATTI – Segretario Generale – Presidente delegazione trattante di parte pubblica

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

I DIRIGENTI IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE:

MARANNANO Gianluca

RAZETTO Piera

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica propone l'adozione del presente testo di accordo.

Premesso che:

- In data 22.02.2010 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006 – 2007;
- In data 3.8.2010 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2008 – 2009;
- In data 17.12.2020 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018
- In data 16.07.2024 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale con la quale sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante per l'avvio delle trattative e per la quantificazione del fondo risorse decentrate (DGC 54/2024).

Richiamata la determinazione n. 630 del 8.08.2024 relativa alla costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza.

Richiamata la determinazione n. 915 del 26.11.2024 relativa all'integrazione del fondo per l'attivazione del welfare integrativo.

Dato atto altresì che, ai sensi dell'art. 35 del CCNL 16.07.2024, negli enti con meno di tre dirigenti in servizio, le materie oggetto di contrattazione integrativa sono oggetto di confronto e pertanto, essendo decorsi i termini previsti, può procedersi con la sottoscrizione del presente verbale.

Le parti sottoscrivono il seguente accordo di concertazione riguardante la disciplina della parte economica 2024 per l'area della dirigenza, nelle more della sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2022/2024.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE DIRIGENTE del COMUNE DI VINOVO – Parte economica 2024

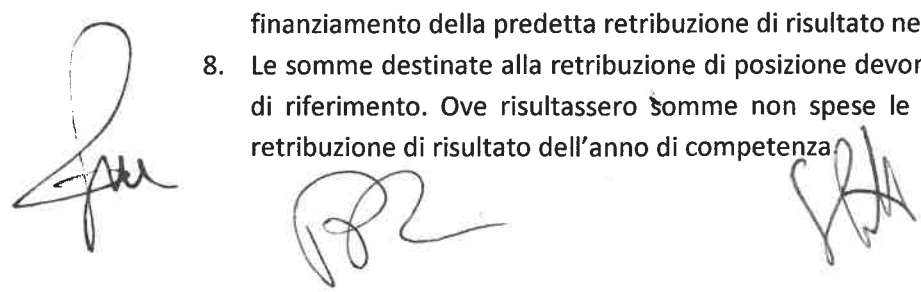
Art. 1 Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale dirigente in servizio presso il Comune di Vinovo, compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

2. Il presente contratto concerne la parte economica dell'anno 2024 relativa al CCDI per il periodo temporale 2019/2021 (somme relative al contratto sottoscritto in data 16/07/2024) e 2022/2024 e tiene conto delle nuove disposizioni previste dal CCNL sottoscritto in data 16.07.2024.

Art. 2 Retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti

1. Le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato vengono determinate ai sensi del contratto nazionale di lavoro (art. 57 del CCNL 2020 e art. 39 del CCNL 2024). Tali risorse tengono conto degli incrementi previsti dall'art. 39 commi 1 e 3 del CCNL 16.7.2024.
2. L'incremento di cui all' art. 39 c. 1 del CCNL 2024, concorre a finanziare gli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37 del CCNL e per la parte residuale viene destinato a retribuzione di risultato.
3. L'incremento di cui all'art. 39 c. 3 (0,22% del monte salari 2018) viene destinato, per l'anno 2024, ad incremento della retribuzione di risultato del personale in servizio. La quota relativa alle annualità 2022-2023 viene ripartita, a titolo di retribuzione di risultato, tra il personale in servizio in dette annualità, proporzionalmente alla pesatura della retribuzione di posizione fatta dal Nucleo di Valutazione (verbale n. 5/2022).
4. Nel fondo vengono confermate le risorse previste dall'art. 57 c. 2 lett. A) CCNL 17.12.2020 (Incremento accessorio assunzioni con contratto a tempo indeterminato su base di sostenibilità economico-finanziaria (art. 33, cc. 1-2 DL 34/2019)).
5. La retribuzione di risultato è correlata alla valutazione della performance individuale conseguita dai dirigenti, tenuto conto del periodo lavorato nel corso dell'anno.
6. Ai fini della correlazione con la valutazione di cui al comma 5, la retribuzione di risultato è erogata secondo i parametri retributivi previsti dal vigente sistema di valutazione della performance.
7. Le somme destinate alla retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non utilizzate sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.
8. Le somme destinate alla retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove risultassero somme non spese le stesse incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza.



9. Le parti danno atto che, non essendo intervenute modifiche organizzative dall'ultima graduazione delle posizioni dirigenziali (effettuata nell'anno 2022), non si procederà per l'anno 2024 ad attuare quanto previsto dall'art. 42 del ccnl 2024, confermando pertanto la vigente graduazione delle posizioni dirigenziali al quale vengono attribuiti gli incrementi previsti dal contratto nazionale.

Articolo 3 Finanziamento retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti

1. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, è destinato in misura pari ad almeno il 20% a retribuzione di risultato. La parte restante è destinata a retribuzione di posizione.
2. Le parti si danno atto che il fondo complessivo di cui al comma 1, costituito sulla base delle vigenti norme contrattuali e nel rispetto dei vincoli di legge, è pari ad € 78.795,67, per l'anno 2024, come da allegato prospetto.

Art. 4 Sostituzione del dirigente - incarichi ad interim

1. In caso di affidamento ad interim degli incarichi dirigenziali temporaneamente privi di titolare, la retribuzione di risultato del dirigente è integrata da un importo pari al 20% della retribuzione di posizione stabilita per la posizione dirigenziale oggetto dell'incarico ad interim.

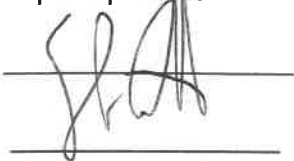
Art. 5 Incarichi aggiuntivi

1. In relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti ai sensi dell'articolo 24 comma 3 del d.lgs. n. 165/2001 trova applicazione quanto previsto dall'art. 43 del ccnl 2024. Le risorse pertanto erogate direttamente dall'ente di appartenenza per specifiche disposizione di legge hanno titolo di retribuzione di risultato.
2. I compensi conferiti per l'espletamento degli incarichi aggiuntivi di cui al comma 1, al netto degli oneri riflessi, confluiscono nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi delle vigenti disposizioni del CCNL.

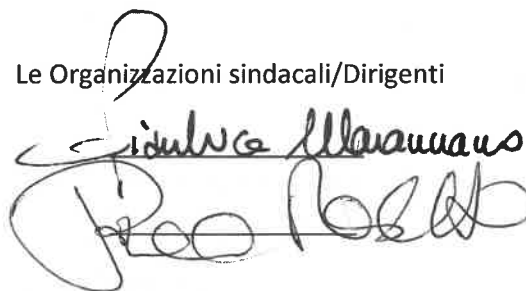
Art. 6 Clausola finale

1. A seguito di modifiche del quadro normativo nazionale di riferimento che abbiano riflessi su materie rimesse alla contrattazione integrativa, le parti definiranno, nell'ambito di una specifica sessione negoziale, le necessarie modifiche o integrazioni del presente contratto collettivo integrativo.
2. Le parti danno atto che le eventuali risorse che l'amministrazione comunale destinerà a favore del welfare aziendale, rientreranno tra le finalità previste dall'art. 26 del CCNL e costituiranno integrazione delle risorse attualmente destinate al contratto decentrato ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020. Le parti si impegnano, anche tramite appositi incontri, a definire i criteri generali per l'attivazione dei piani di welfare.

La parte pubblica



Le Organizzazioni sindacali/Dirigenti



Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2024
IMPORTO UNICO ANNUALE	
Art. 57 c. 2 lett. A) CCNL 17.12.2020 (retrib. Posizione e risultato 2020)	€ 32.500,00
Art. 57 c. 2 lett. A) CCNL 17.12.2020 (Incremento accessorio assunzioni con contratto a tempo indeterminato su base di sostenibilità economico-finanziaria (art. 33, cc. 1-2 DL 34/2019))	€ 31.250,00
Art. 57 c. 2 lett. e) CCNL 17.12.2020 (risorse stanziare dall'ente per adeguare il fondo alle scelte organizzative e gestionali)	€ 1.200,00
Art. 56 c. 1 CCNL 17.12.2020 (incremento retrib. Posizione)	€ 409,50
Art. 56 c. 1 CCNL 17.12.2020 (incremento retrib. Risultato)	€ 1.012,12
Art. 39 c. 1 CCNL 2024 (incremento fondo retrib. Pos e Ris.)2020	€ 423,04
Art. 39 c. 1 CCNL 2024 (incremento fondo retrib. Pos e Ris.)2021-23	€ 5.545,53
Art. 39 c. 1 CCNL 2024(incremento fondo retrib. Pos e Ris.)dal 2024	€ 1.848,51
Art. 39 c. 3 CCNL 2024(incremento fondo retrib. Pos e Ris. 0,22)2022-23	€ 404,65
Art. 39 c. 3 CCNL 2024(incremento fondo retrib. Pos e Ris.)dal 2024	€ 202,32
Art. 8 c. 5 D.L. 13/2023 - Incentivo funzioni tecniche progetti PNRR	€ 4.000,00
TOTALE	€ 78.795,67

Destinazione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2024
Risorse stabili	
Retribuzione di Posizione	€ 52.137,00
Retribuzione di Posizione 2020	€ 468,00
Retribuzione di Posizione 2021-23	€ 2.880,00
Retribuzione di Posizione 2024 (solo per posizioni coperte al 31/12/18)	€ 780,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 56.265,00
Risorse variabili	
Retribuzione di Risultato	€ 13.034,62
Retribuzione di Risultato 2020,2021-2023	€ 3.025,22
Retribuzione di Risultato 2024 (solo per posizioni coperte al 31/12/18)	€ 1.270,83
Welfare integrativo - art. 26 CCNL 16,7,2024	€ 1.200,00
Incentivo funzioni tecniche progetti PNRR	€ 4.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 22.530,67
TOTALE	€ 78.795,67



