



COMUNE DI VINOVO (Città Metropolitana di Torino)

Prot. 20244 del 8.11.2024

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 16.11.2022 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 07.11.2024 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023-2025 parte economica 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr Giulio CATTI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL FPL, CISL FPL, CSA Regioni ed Autonomie locali, RSU Firmatarie della preintesa: CGIL, CSA Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Vinovo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024, ai sensi del CCNL 16.11.2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 L'Amministrazione ha approvato il Piano con deliberazione della G. C. n. 29 per l'anno del 04/03/2024
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, l'Amministrazione ha approvato il Programma della trasparenza con deliberazione della G. C. n. 29 del 4.03.2024
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? E' stata predisposta la relazione sulla performance che è stata validata dal Nucleo di Valutazione con verbale del 21.05.2024

Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vedi ipotesi di contratto allegata alla presente relazione

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 80, comma 2, lett. b) – produttività e specifici progetti	13.900,00
Art. 80, comma 2, lett. a) – produttività	11.158,90
Art. 80, comma 1 – progressioni economiche orizzontali già in essere	69.741,50
Art. 80, comma 2 lettera j – nuove progressioni economiche orizzontali	0,00
Art. 80, comma 2, lett. c-d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	16.900,00
Art. 100 – indennità servizio esterno	1.000,00
Compensi Istat (art.70 ter ccnl)	1.000,00
Art 98 Proventi Violazioni codice della strada	9.000,00
Art. 84 – indennità per specifiche responsabilità	7.500,00
Art. 97 – indennità funzione PM	960,00
Art. 80, comma 2, lett. g) – Fondo progettazione	25.000,00
Art. 84 – altri compensi per specifiche responsabilità	800,00
Art. 80 c. 1 (ex Art. 33 CCNL 22.1.2004) – indennità di comparto	25.262,18
Art. 79 c. 1bis differenziali B3-D3	8.759,44
Art. 67 c. 3 let. C) - Art. 1 c. 1091 L.145/18 Imu/tari	6.500,00
Altro (riclassificazione personale ex 2 ^a e 5 ^a q.f. di cui all'art. 7 c 7 CCNL 31.03.1999 per € 2.215,59, inquadramento spec.vigl. art. 29 c. 4 CCNL 2000 per € 1.568,83, fondo del personale ATA trasferito per € 2.453,17)	6.237,59
Totale	203.719,61

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 16.11.2022

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 22.05.2013) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 15.04.2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività dei differenziali stipendiali ;

Lo schema di CCDI non prevede per l'anno 2024 l'attribuzione di differenziali stipendiali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti ed approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 29.05.2024, ci si attende un incremento della produttività del personale appartenente ai servizi comunali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 555 del 12/07/2024 nei seguenti importi:

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 210.870,61
DI CUI SOGGETTE AL LIMITE	€ 155.192,71
DI CUI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 55.677,900
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - ART. 9 COMMA 2BIS DL78/10	€ 7.151,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE AL NETTO DECURTAZIONI	€ 203.719,61
Eventuale decurtazione fondo per rispetto limite 2016 - art. 23 c.2 Dlgs. 75/17	€ -
Somme a disposizione della contrattazione integrativa	€ 203.719,61

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 111.800,71

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati previsti all'interno delle risorse stabili i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 79 c. 1 lett. b) 84,50€ a dipendente al 31/12/2018	€ 3.380,00

Art. 79 c. 1 lett. d) differenziali progressioni econ. Oriz.	€ 1.891,50
retribuzioni individuali di anzianità personale cessato - art. 67 c.2 lett. c)	€ 4.801,47
Totale	€ 10.072,97

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2003 - art. 31 c 2 ccnl 2002-2005	€ 67.031,00
incrementi ccnl 2002-2005 - art. 32 c.1,2,7	€ 11.647,00
incrementi ccnl 2002-2005 - art. 4 c. 1,4,5 parte fissa	€ 15.100,00
incrementi ccnl 2006-2009 (art. 8 c. 2,5,6,7 parte fissa)	€ 6.999,00
risparmi art. 2 c. 3 dlgs 165/01	€ -
rideterminazione per incremento stipendio (dic. Cong. 14 ccnl 2002-05 e 1 ccnl 2008-09)	€ 7.044,00
incremento per riduzione stabile straordinario (art 14 c 1 ccnl 1998-2001)	€ -
incremento per riorganizzazioni con incremento dotazione org. (art. 15 c 5 1998-2001 parte fissa)	€ -
Ria e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c 2 ccnl 2000-01)	€ 6.807,00
riduzioni fondo per personale ata, po, esternalizzazioni	€ -
altre risorse stabili e certe	€ -
TOTALE RISORSE STABILI 2017	€ 114.628,00
Incremento 0,2% monte salari 2001	€ 2.080,00
a) incremento art. 67 c. 2 lett. a) - 83,20€ a dipendente al 31/12/15 dal 2019	€ 3.494,40
b) differenziali progressioni econ. Oriz. - art. 67 c. 2 lett. B) dic cong. N.5	€ 3.500,00
Art. 79 c. 1bis differenziali stipendiali D3 e B3	€ 8.759,44
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	€ 132.461,84

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Risorse variabili soggette al limite	
- 1,2% monte salari 1997 ex art. 15 c 2 ccnl 99- art. 67 c. 3 let. h)	€ 10.455,00
- obiettivi piano performance - art. 67 c. 3 let. i)	€ 13.900,00
-Art 98 - Proventi violazione Cds	€ 9.000,00
- trattamento accessorio personale trasferito in corso anno - art. 67 c. 3 let. K)	€
- Frazione di RIA cessati anno precedente art. 67 c 3 lett. g	€ 328,24
<u>totale risorse variabili soggette al limite art. 23 c. 2 d.l. 75/17</u>	€ 33.683,24
Risorse variabili NON soggette al limite	
- economie fondo straordinario confluite - art. 79 c. 2	€ 280,00
- specifiche disp. di l. - art. 80 c. 2 let. C) - funz. Tecniche dlgs 50 dal 2018	€ 25.000,00
- Compensi istat ; art. 70 ter ccnl	€ 1.000,00
- specifiche disposizioni di legge - art. 80 c. 2 let. C) – altre (IMU/tari)	€ 6.500,00
Art. 79 c. 3 e 5 - 0,22% monte salari 2018 (quota fondo dipendenti)	€ 1.872,56
totale risorse variabili NON soggette al limite art. 23 c. 2 d.l. 75/17	€ 34.652,56
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 68.335,80

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 16.11.2022

Note esplicative

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 871.281,67, per una possibilità di incremento massima di € 10.455,38 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 10.455,38, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione dei nuovi servizi, ovvero al miglioramento di quelli esistenti, è stata stanziata una somma complessiva di € 13.900,00 necessaria per le finalità previste dalla citata deliberazione della Giunta comunale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	4.949,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	2.202,00
Totale decurtazione consolidata - art. 9 comma 2bis dl78/10	7.151,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	142.534,81
Risorse variabili	68.335,80
Decurtazioni consolidate	-7.151,00
Totale	203.719,61

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 9.047,37 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente, nonché la quota relativa al fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio per € 82.803,80.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 103.763,12 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	25.262,18
Progressioni orizzontali	69.741,50
Art. 79 c. 1bis differenziali B3-D3	8.759,44
Totale	103.763,12

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 99.956,49 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	0
Indennità di turno	11.500,00
Indennità di rischio	900,00
Indennità di reperibilità	3.500,00
Indennità servizio esterno	1.000,00
Lavoro notturno e festivo	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità	8.460,00
Indennità specifiche responsabilità	800,00
Fondo progettazione	25.000,00
Produttività	25.058,90
Altro (riclassificazione personale ex 2 ^a e 5 ^a q.f. di cui all'art. 7 c 7 CCNL 31.03.1999 per € 2.215,59,	6.237,59

inquadramento spec.vigl. art. 29 c. 4 CCNL 2000 per € 1.568,83, fondo del personale ATA trasferito per € 2.453,17)	
Compensi istat ; art. 70 ter ccnl	1000,00
- art. 56-quater CCNL 2018-Prov. Viol. Codice Strada	9.000,00
art. 67 c. 3 let. C) - Art. 1 c. 1091 L.145/18 Imu/tari	6.500,00
	99.956,59

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	103.763,12
Somme regolate dal contratto	99.956,59
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	203.719,61

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 9.047,37 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente, nonché la quota relativa al fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio per € 82.803,80

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 142.534,81, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 99.956,59. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non sono previste nuove progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

DESCRIZIONE	2016	2024
Totale costituzione fondo risorse dec. Dipendenti	€ 178.142,00	€ 210.870,61
Art 56 quater violazioni Cds	€ 6.000,00	
Decurtazione consolidata anni 2011-2014	€ - 7.151,00	€ - 7.151,00
TOTALE	€ 176.991,00	€ 203.719,61
Voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite	€ - 25.280,00	€ - 55.677,90
TOTALE fondo al netto VOCI ESCLUSE	€ 151.711,00	€ 148.041,71
Retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. imputate a bilancio	€ 83.250,00	€ 82.803,80
Maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale	€ 9.512,00	€ 9.512,00
Assegno ad personam dei dipendenti incaricati ex art. 110 TUEL	€ -	-
Fondo Straordinario	€ 9.047,00	€ 9.047,00
TOTALE VERIFICA ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/17	€ 253.520,00	€ 249.404,51

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente al titolo 1° intervento 1°, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato sui capitoli di bilancio relativi alle spese di personale di cui all'intervento 1 del titolo 1°.

Il Dirigente
(Dr. Gianluca MARANNANO)*

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa