



COMUNE DI VINOVO (Provincia di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 11 novembre 2013 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Giuseppe MELI – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM, CSA Regioni ed Autonomie locali, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL, DICCAP-SULPM, CSA Regioni ed Autonomie locali, RSU Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Vinovo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013, ai sensi dell'art. 17 c. 2 del CCNL 01.04.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Ha tuttavia approvato il Piano con deliberazione della G. C. n. 73 del 15.04.2013
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Ha tuttavia approvato il Programma della trasparenza con deliberazione della G. C. n. 69 del 15.04.2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? E' stata predisposta la relazione sulla performance che è stata validata dal Nucleo di Valutazione con verbale del 15.03.2013

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'ambito di applicazione del contratto.
- Articolo 2. Viene precisata la durata del contratto collettivo decentrato integrativo
- Articolo 3. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 203 del 21.05.2013. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 4. Quantificazione delle somme disponibili per lavoro straordinario
- Articolo 5. Conferma delle discipline precedenti.
- Articolo 6. Tempi e modalità di verifica dell'accordo decentrato

Allegato A) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato B) Contiene la tabella analitica della ripartizione del fondo.

Dichiarazione a verbale della Parte Pubblica, OO.SS e RSU

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	21.714,66
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	60.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	-----
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	16.300,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	30.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	800,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	-----
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-----
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	25.262,18
Somme rinviate	

Altro (riclassificazione personale ex 2^ e 5^ q.f. di cui all'art. 7 c 7 CCNL 31.03.1999 per € 2.215,59, inquadramento spec.vigl. art. 29 c. 4 CCNL 2000 per € 1.568,83, fondo del personale ATA trasferito per € 2.453,17)	6.237,59
Totale	165.814,43

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 22.05.2013) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 15.04.2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche. Il meccanismo di progressione è regolato dai precedenti CCDI e in ogni caso esse, per il triennio 2011-2013 (e successiva proroga fino al 31.12.2014 disposta dal D.P.R. 4 settembre 2013 n. 122) disposta dal in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, hanno valore esclusivamente giuridico senza alcun beneficio economico.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti ed approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 15.07.2013, con particolare riferimento allo "Sportello IMU 2013" nonché deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 18.09.2013, con particolare riferimento al progetto "Censimento tombe private dei campi A,B,C,e D del Cimitero Comunale/ Anno 2013" , ci si attende un incremento della produttività del personale appartenente al servizio tributi, edilizia privata, cimenteriale, nonché allo specifico progetto di digitalizzazione globale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 151/2011.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione 203 del 21.05.2013 nei seguenti importi e successive deliberazioni n. 118/13 e 148/13:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	111.306,10
Risorse variabili	54.508,33
Residui anni precedenti	0,00
Totale	165.814,43

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 111.306,10

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati previsti all'interno delle risorse stabili i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.447,37
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.199,49
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.662,61
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.998,70

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	4.785,88
CCNL 05/10/2001 art. 1 c. 3	1.060,80
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	2.116,92
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.979,51
CCNL 11/4/2008 art. 7 c. 2	1.284,00
CCNL 31/07/2009 art. 3 c.2	603,20

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	30.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	279,82
Art. 15, comma 2	10.455,38
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	14.700,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note esplicative

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 871.281,67, per una possibilità di incremento massima di € 10.455,38 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 10.455,38, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione dei servizi "Digitalizzazione Globale", "Sportello IMU 2013" e "Censimento tombe private dei campi A,B,C,e D del Cimitero Comunale/ Anno 2013" è stata stanziata una somma di € 14.700, necessaria per le finalità previste dalle citate deliberazioni della Giunta comunale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.518,83
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	1.126,87
Totale riduzioni	3.645,70

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	111.306,10
Risorse variabili	54.508,33
Residui anni precedenti	0,00
Totale	165.814,43

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 9.047,37 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 85.262,18 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	25.262,18
Progressioni orizzontali	60.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-----
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-----
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-----
Altro	-----
Totale	85.262,18

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 77.052,25, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	11.500,00
Indennità di rischio	300,00
Indennità di disagio	500,00
Indennità di reperibilità	3.500,00
Lavoro notturno e festivo	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	800,00

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	30.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	21.714,66
Altro (riclassificazione personale ex 2 ^a e 5 ^a q.f. di cui all'art. 7 c 7 CCNL 31.03.1999 per € 2.215,59, inquadramento spec.vigl. art. 29 c. 4 CCNL 2000 per € 1.568,83, fondo del personale ATA trasferito per € 2.453,17)	6.237,59
	80.552,25

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	85.262,18
Somme regolate dal contratto	80.552,25
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	165.814,43

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 9.047,37 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 111.306,10, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 92.299,77. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non sono previste nuove progressioni economiche. Il meccanismo di progressione è regolato dai precedenti CCDI e in ogni caso esse, per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l.

78/2010 (e successiva proroga fino al 31.12.2014 disposta dal D.P.R. 4 settembre 2013 n. 122), hanno valore esclusivamente giuridico senza alcun beneficio economico.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2010

Descrizione	Anno 2010	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	111.458,19	111.306,10	-152,09
Risorse variabili	58.864,34	54.508,33	- 4.356,01
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	170.322,53	165.814,43	-4.508,10

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente al titolo 1° intervento 1°, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato sui capitoli di bilancio relativi alle spese di personale di cui all'intervento 1 del titolo 1°.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
(Tiziana LANTERMINO)

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
(Dr. Gianluca MARANNANO)