



COMUNE DI VINOVO (Provincia di Torino)

Prot. del 18.11.2019

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 14 novembre 2019 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019-2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Barbara Vittoria CAPO –Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL FPL, CSA Regioni ed Autonomie locali, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL FPL, CSA Regioni ed Autonomie locali, RSU Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Vinovo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019, ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21.05.2018
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 L'Amministrazione ha approvato il Piano con deliberazione della G. C. n. 51 del 18.04.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, l'Amministrazione ha approvato il Programma della trasparenza con deliberazione della G. C. n. 11 del 31.01.2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? E' stata predisposta la relazione sulla performance che è stata validata dal Nucleo di Valutazione con verbale del 15.04.2019

Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vedi ipotesi di contratto allegata alla presente relazione

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. b) – produttività e specifici progetti	13.400,00
Art. 68, comma 2, lett. a) – produttività	14.079,63
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali già in essere	59.400,00
Art. 68, comma 2, lett. c-d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	16.300,00
Art. 56 quinquies – indennità servizio esterno	1.000,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità disponibilità	500,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	4.040,00
Art. 56-sexies – indennità funzione PM	960,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – Fondo progettazione	33.000,00
Art. 68, comma 2, lett.e) – altri compensi per specifiche responsabilità	800,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	25.262,18
Somme rinviate	0,00
Altro (riclassificazione personale ex 2^ e 5^ q.f. di cui all'art. 7 c 7 CCNL 31.03.1999 per € 2.215,59, inquadramento spec.vigl. art. 29 c. 4 CCNL 2000 per € 1.568,83, fondo del personale ATA trasferito per € 2.453,17)	6.237,59
Totale	174.979,40

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.5.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 22.05.2013) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 15.04.2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti ed approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 100/19, ci si attende un incremento della produttività del personale appartenente ai servizi comunali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====