



Piazza Marconi, 1 – C.A.P. 10048
C.F. – P. I. 01504430016

COMUNE DI VINOVO

(Città Metropolitana di Torino)

Tel.(011) 9620411
Fax (011) 9620430

PROVVEDIMENTO N. 15 DEL 24/03/2022

Oggetto: nomina “Datori di Lavoro” ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.

IL SINDACO

Richiamati:

- il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante “*Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*”;
- il decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106, recante “*Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*”.

Considerato che l’articolo 2, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 81/2008, definisce come Datore di Lavoro “*il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l’assetto dell’organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell’organizzazione stessa o dell’unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest’ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall’organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell’ubicazione e dell’ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l’attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l’organo di vertice medesimo*”.

Visti gli artt. 17 e 18 del citato D.Lgs. n. 81/2008, ove vengono evidenziati gli adempimenti a carico del “Datore di Lavoro” e dei Dirigenti e/o Responsabili.

Considerato che dall’analisi delle norme che regolano la responsabilità gestionale nell’ambito della Pubblica Amministrazione, affidata in linea generale al Dirigente Pubblico/Responsabile di Servizio (articolo 4, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e articolo 107 del decreto legislativo 267/2000), si evince chiaramente come, nell’ambito delle amministrazioni pubbliche, gli organi di governo politico sono titolari dei poteri di indirizzo politico – amministrativo dell’Ente, mentre ai Dirigenti/Responsabili di servizio spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa delle risorse assegnate.

Precisato che tale importante figura deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali.

Specificato che, in caso di mancanza della segnalata nomina, come nel caso di nomina irrituale o non corretta (in quanto non corrispondente ai canoni di legge) è lo stesso vertice della singola amministrazione ad assumere il ruolo di datore di lavoro.

Considerato che:

- il destinatario della nomina deve avere adeguate capacità professionali per svolgere i compiti assegnati;

- per le considerazioni sopra esposte, la figura del datore di lavoro non può essere individuata nel Sindaco del Comune, in quanto lo stesso non ha competenze tecnico gestionali.

Dato atto che la struttura organizzativa dell'Ente risulta articolata nei seguenti settori:

- Area Amministrativa;
- Area Finanziaria;
- Area Tecnico Manutentiva LL.PP. e Ambiente;
- Area Tecnica Edilizia Privata;
- Area Socio Cultura, Istruzione, Sport, Manifestazioni, Turismo, Politiche Sociali e del Lavoro;
- Area Vigilanza.

Ritenuto dover procedere alla individuazione dei “Datori di Lavoro” del Comune di Vinovo, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.

Considerato che:

- l'individuazione dei datori di lavoro non può prescindere dall'articolazione organizzativa dell'Ente;
- in ossequio al principio di prossimità, in base al quale il datore di lavoro deve avere cognizione la più diretta possibile con l'ambiente di lavoro, si ritiene di dover individuare più datori di lavoro, uno per ogni unità organizzativa avente autonomia gestionale e di spesa;
- comunque, al fine di evitare una possibile commistione di azioni non coordinate o duplicazioni di spesa ed attività non concertate, gli stessi opereranno sotto il coordinamento del Dirigente dell'Area Tecnica e Tecnico Manutentiva a cui sono assegnate le risorse del capitolo di bilancio n. 1086, al quale competerà:
 - coordinare l'azione dei singoli datori di lavoro;
 - curare la sollecitazione, nei confronti dei datori di lavoro, di adempimenti vari, evidenziando le scadenze, modalità operative, etc..;
 - provvedere alla Individuazione del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e del Medico Competente;
 - curare il raccordo tra tutti i Datori di Lavoro con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ed il Medico competente (MC), nonché con i rappresentanti per la sicurezza (RLS) e con tutti gli organi extra comunali in materia di sicurezza.

Attesa la necessità di provvedere in merito.

Sentito il Segretario Generale, il quale ha espresso parere favorevole.

Visto:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- i CCNL del comparto Enti Locali – Area Dirigenza;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi,

DECRETA

1. Per tutte le motivazioni riportate in premessa da intendersi integralmente richiamate e trascritte:

- di individuare, in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro, più Datori di Lavoro, come di seguito indicato;
- di dare atto che, così come esposto nella parte narrativa, viene attribuito al Dirigente dell'Area Tecnica e Tecnico Manutentiva, a cui sono assegnate le risorse di cui al capitolo di bilancio n. 1086, il coordinamento dei Datori di Lavoro, al quale competerà:
 - coordinare l'azione dei singoli datori di lavoro;
 - curare la sollecitazione, nei confronti dei datori di lavoro, di adempimenti vari, evidenziando le scadenze, modalità operative, etc..;
 - provvedere alla Individuazione del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e del Medico Competente;

- curare il raccordo tra tutti i datori di lavoro con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ed il Medico competente (MC), nonché con i rappresentanti dei per la sicurezza (RLS) e con tutti gli organi extra comunali in materia di sicurezza.

2. Di individuare nelle figure dei Dirigenti di Settore/Responsabili di Area, pro tempore, i Datori di Lavoro in materia di tutela della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii., per il personale di rispettiva competenza:

- Dirigente Area Tecnica e Tecnico Manutentiva;
- Dirigente Area Amministrativa per l'Area Amministrativa, l'Area Finanziaria, Area Socio Cultura, Istruzione, Sport, Manifestazioni, Turismo, Politiche Sociali e del Lavoro e l'Area Vigilanza;

DISPONE

1. Di provvedere alla pubblicazione del presente atto come previsto per legge nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente.

2. Di trasmettere il presente provvedimento al Segretario Generale, a tutti i Settori dell'Ente, all'Organismo Indipendente di Valutazione, per quanto di eventuale competenza, ed infine alla R.S.U aziendale ed alle OO.SS. presenti nell'Ente.

IL SINDACO
GUERRINI Dott. Gianfranco *

Per accettazione:

I Dirigenti Comunali:

1. Dr. Gianluca MARANNANO* (Dirigente Area Amministrativa – Vice Segretario)
2. Arch. Piera RAZETTO* (Dirigente Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva)

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa