



COMUNE DI VINOVO
(Città Metropolitana di torino)

PROVVEDIMENTO N. 22 DEL 02/10/2023 REG. GENERALE

Oggetto: Proroga incarico di Elevata Qualificazione (ex posizione organizzativa) relativo all'Area Cultura, Istruzione, Sport Manifestazioni, Turismo, Politiche sociali e del lavoro.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- con provvedimento del Sindaco n. 25 del 10.06.2019 è stato conferito l'incarico di Dirigente dell'Area Amministrativa e Vice Segretario Generale al Dott. Gianluca MARANNANO;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 04/04/2019 è stato approvato il regolamento per la pesatura delle posizioni organizzative;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 30.05.2023 è stato autorizzato il Dirigente, Vice Segretario Comunale a prorogare gli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative) in essere fino al termine massimo del 30.09.2023.
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 142 dell'08.09.2023 è stato incaricato, il Dirigente, Vice Segretario Comunale ad indire la procedura per la selezione del personale a cui conferire gli incarichi di Elevata Qualificazione;
- Con determinazione n. 731 del 14.09.2023, nelle more dell'espletamento della procedura di selezione succitata, sono stati prorogati gli incarichi di Elevata Qualificazione, già conferiti e ancora in atto, fino alla definizione dei nuovi incarichi di Elevata Qualificazione e, comunque, non oltre il 31.12.2023.
-

Dato atto che:

- a) con Verbale n. 4 del 15.04.2019 il Nucleo di Valutazione ha effettuato la pesatura delle posizioni organizzative;

Richiamato l'art. 17 comma 1-bis del decreto legislativo 31 marzo 2001 n. 165, il quale prevede che possano essere delegate ai dipendenti che ricoprono posizioni funzionali più elevate alcuni compiti e poteri ed in particolare:

- curare l'attuazione dei progetti e delle gestioni ad essi assegnati dai dirigenti degli uffici dirigenziali generali, adottando i relativi atti e provvedimenti amministrativi ed esercitando i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate;
- dirigere, coordinare e controllare l'attività degli uffici che da essi dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia;
- provvedere alla gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate ai propri uffici.

Dato atto che con provvedimento dirigenziale n. 10 del 31.05.2023, l'incarico di Elevata Qualificazione, relativo all'**Area Cultura, Istruzione, Sport Manifestazioni, Turismo Politiche sociali e del lavoro**, che attualmente include i servizi: Istruzione; Sport; Tempo libero; Turismo, Socio assistenziale; Biblioteca; Cultura e lavoro, Demografici, Statistici ed Elettorali alla dipendente **Dott.ssa Stefania Marcolin**, funzionario dell'**Area Cultura, Istruzione, Sport Manifestazioni, Turismo Politiche sociali e del lavoro**.

Richiamato altresì il vigente regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

approvato con delibera di Giunta Comunale n. 157 del 15.10.15 e s.m.i., il quale disciplina la competenza dei Dirigenti e dei Responsabili di Servizio.

Riscontrato che, in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il contratto collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 e che la disciplina relativa al nuovo ordinamento professionale, secondo quanto stabilito dal Titolo III, entrerà in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL, al fine di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme ivi previste.

Nelle more di concludere la procedura di selezioni delle posizioni di Elevata Qualificazione, è necessario prorogare l'incarico di Elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzativa), è necessario prorogare l'incarico di Elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzativa), relativo all'**Area Cultura, Istruzione, Sport Manifestazioni, Turismo Politiche sociali e del lavoro**, che attualmente include i servizi: Istruzione; Sport; Tempo libero; Turismo, Socio assistenziale; Biblioteca; Cultura e lavoro, Demografici, Statistici ed Elettorali, al Funzionario Dott.ssa Stefania Marcolin, fino al 31.12.2023.

Visto:

- il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il CCNL 2019-2021;
- lo Statuto Comunale,

DISPONE

1. Di prorogare, a decorrere dal 01.10.2023, l'incarico di Elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzativa), relativo dell'Area Cultura, Istruzione, Sport, Manifestazioni, Turismo, Politiche sociali e del lavoro e dei relativi servizi, così come definiti nel regolamento Comunale sul funzionamento generale degli uffici e dei servizi, al funzionario **Dott.ssa Stefania Marcolin**.
2. Di delegare alla stessa, ai sensi dell'art. 17 comma 1-bis del D.Lgs 165/01 nonché ai sensi della vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, le seguenti competenze:
 - a) La responsabilità di procedure, procedimenti e processi attribuiti alla competenza della propria struttura;
 - b) La periodica informazione al dirigente del servizio personale dell'organigramma della propria struttura e delle eventuali variazioni;
 - c) La presidenza di commissioni di concorso e di procedure selettive per assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato, per i servizi di competenza;
 - d) Gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione degli impegni e l'accertamento delle entrate di competenza;
 - e) La stipulazione dei contratti e l'adozione di tutti gli atti che non siano attribuiti espressamente alla competenza di altri organi istituzionali;
 - f) L'erogazione di contributi sovvenzioni o altri benefici nel rispetto delle procedure definite dall'amministrazione e nei limiti delle risorse assegnate;
 - g) L'emanazione di provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi nel rispetto dei criteri fissati dalla legge, dai regolamenti e dagli atti di indirizzo;
 - h) Le attestazioni, le certificazioni, le comunicazioni, le diffide, i verbali, le autenticazioni, le legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;
 - i) L'esercizio della funzione sanzionatoria amministrativa, salvo che per ragioni di omogeneità di giudizio il provvedimento finale sia rimesso ad altra struttura appositamente individuata con provvedimento di giunta;
 - j) La vigilanza sull'evoluzione del quadro istituzionale e normativo sulle materie di competenza
 - k) La costante verifica dei piani di lavoro assegnati al fine di attivare gli eventuali interventi correttivi preordinati al rispetto degli obiettivi assegnati;
 - l) Il rilascio di ogni ricevuta o analoga dichiarazione per le domande, istanze o ad atti di natura similare presentati dagli uffici del proprio servizio;

- m) La formulazione delle risposte ai rilievi degli organi di controllo sugli atti adottati o comunque presentati agli organi deliberativi dell'Ente dal proprio servizio nonché, ove richiesto per legge o suggerito dalla complessità del singolo procedimento, la richiesta di pareri, obbligatori e facoltativi, agli organi consultivi di altri Enti Pubblici;
 - n) Il rilascio dei pareri ai sensi di legge e dei regolamenti comunali;
 - o) Nei modi stabiliti dal regolamento, la responsabilità sugli accessi agli atti ed ai documenti formati o detenuti presso il servizio affidato alla loro direzione
 - p) La trattazione dei rapporti con i fornitori esterni incaricati per questioni che interessino atti ad operazioni rimesse alla propria competenza.
 - q) La complessiva amministrazione, gestione ed organizzazione del personale assegnato secondo la seguente articolazione non esaustiva:
 - 1. I provvedimenti di mobilità interna;
 - 2. la formazione ed aggiornamento del personale con particolare riguardo alle materie specialistiche di competenza del settore e dei singoli servizi;
 - 3. la pianificazione delle ferie, l'autorizzazione delle ferie, dei riposi compensativi, delle trasferte e delle prestazioni di orario straordinario nell'ambito del budget prestabilito; il controllo e la gestione delle presenze e delle assenze;
 - 4. la valutazione dei profili qualitativi e quantitativi delle prestazioni lavorative rese dal personale;
 - 5. L'emanazione delle disposizioni di servizio;
 - 6. l'applicazione di sanzioni disciplinari fino al rimprovero verbale;
 - r) la collaborazione con la segreteria generale in ordine alla realizzazione di progetti o programmi intersettoriali;
 - s) ogni altra attività e competenza attribuita dal Dirigente nel corso dell'esercizio delle funzioni, nonché ogni altra attività e competenza specifica prevista per il profilo professionale ricoperto.
 - t) la pubblicazione dei dati di competenza ai sensi del piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza.
- 3. Di stabilire che in caso di assenza, ovvero di impedimento, fino a 30 giorni di calendario del titolare di incarico di elevata qualificazione, la competenza della gestione della specifica struttura viene avocata dal dirigente della direzione organizzativa cui la posizione è assegnata, salvo conferimento ad interim ad altro titolare di incarico di Elevata qualificazione .
 - 4. Di dare atto che il presente incarico potrà essere revocato prima della scadenza in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi e/o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.
 - 5. Di stabilire che, in caso di revoca anticipata, si applica quanto previsto dal Regolamento per la pesatura delle posizioni organizzative, approvato con delibera della Giunta Comunale n.38 del 4.04.2019.
 - 6. Di determinare la retribuzione di posizione e di risultato come segue:
 - a. retribuzione di posizione come da prospetto allegato al provvedimento n. 29 del 30.12.2019.
 - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL funzioni locali 16.11.2022, fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione.
 - 7. Di dare atto che l'importo di cui sopra, oltre agli oneri riflessi e IRAP trova copertura finanziaria ai capitoli del bilancio di previsione 2023-2025 relativi alle spese del personale.
 - 8. Di stabilire la durata dell'incarico sino al 31.12.2023, per le motivazioni indicate in premessa.
 - 9. Di dare atto che il presente provvedimento potrà subire integrazioni e/o modificazioni sulla base di eventuali modifiche organizzative.
 - 10. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL approvato con D. lgs 267/ 2000.

Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'emissione del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del responsabile del servizio finanziario.

Di trasmettere l'originale della presente all'Ufficio Segreteria dopo l'apposizione del visto di cui all'art. 151, comma 4, del T.U. della Legge sull'ordinamento degli Enti Locali.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
*MARANNANO Dott. Gianluca**

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa