

Parere su “Contratto decentrato integrativo personale dirigente 2020-2022 – annualità 2022” - **verbale n. 24/2022**

* * * *

Il Collegio di Revisione del Comune di Vinovo, Costituito nella presente seduta da:

- Giovanni Dott. Pesce – Presidente
- Domenico Nicola Dott. Calello – Componente
- Putrino Dott.ssa Antonella – Componente

incaricati con apposite deliberazioni consiliari n. 42 e 43/2021, premesso che :

- In data odierna viene operato esame della seguente documentazione relativa al contratto decentrato integrativo 2020-2022 parte economica 2022, del Comune di Vinovo costituita da:
 - o Deliberazione n. 209 del 12/12/2022 della Giunta Comunale ad oggetto “Definizione degli indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 relativa al personale del comparto e della Dirigenza.”
 - o Determinazione dell'Area Amministrativa n. 694 del 22.09.2022 ad oggetto “Fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 ai sensi ccnl 17.12.2020”
 - o Ipotesi di contratto decentrato integrativo 2020-2022 parte economica 2022:
 - o relazione tecnica illustrativa e finanziaria prot. 22164 del 12.12.2022
- Visti il bilancio di previsione esercizi finanziari 2022-2024
- Visto il D. Lgs. 267/00
- Visti gli articoli 40-40 bis e 48 del D. Lgs. 165/01
- Visto il CCNL funzioni locali area dirigenza;

PREMESSO CHE

1) L'art 40 del d.lgs. 165/01 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione integrativa collettiva devono rispettare i vincoli di

bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

2) l'art. 40 bis del d.lgs. 165/01 prevede che il collegio dei revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

3) la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

4) il suddetto ccnl ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in:

- risorse stabili che presentano le caratteristiche di "certezza, stabilità e continuità" e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;

- risorse variabili che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e pertanto di quantificazione connessa prevalentemente a scelte discrezionali dell'amministrazione comunale;

5) che, come risulta dalle documentazioni comunali predisposte, il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli art. 57 del CCNL funzioni locali 17.12.2020 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 ed ascende complessivamente ad € 65.172,62 (incluse le somme non soggetta al limite);

RILEVATO

- A) Che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- B) Che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- C) Che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

VERIFICATO

Il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del d.lgs. 165/01

Il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016, così come previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

ATTESTA

Che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa personale dirigente per l'esercizio 2022 del Comune di Vinovo sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Vinovo il 15.12.2022

Il Collegio di Revisione

Dr. Giovanni Pesce Firmato in originale

Dr. Domenico Nicola Calello Firmato in originale

Dott.ssa Putrino Antonella Firmato digitalmente