



INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

“Criteri generali per la selezione del personale di Elevata qualificazione e relativa graduazione delle funzioni, nonché per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione e relativa valutazione periodica 2023/2024”

- a) L'ente ha istituito le posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato finalizzate a:
 - lo svolgimento di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità.
- b) La complessità delle attività e delle prestazioni riferite ai responsabili di Area si colloca tra i profili professionali appartenenti alla Categoria Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- c) tutte le aree previste per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione hanno pari dignità;
- d) l'attribuzione degli incarichi determina anche l'area di appartenenza del personale incaricato;
- e) il destinatario potrà essere soggetto a delega dirigenziale con un provvedimento scritto di delega di alcune funzioni, per un periodo di tempo determinato, ai sensi dell'art. 17 Dlgs 165/01 così come modificato dalla legge 145/02 nel rispetto del comma 1 dell'art.17, e dal regolamento degli uffici e servizi. Tale criterio esercitato dal dirigente in rapporto al grado di priorità del servizio delegato rispetto a quelli gestiti in prima persona dal dirigente.
- f) gli incarichi di Elevata Qualificazione, sono costituiti come rapporti di lavoro a tempo pieno e sono individuati come *“posizioni di lavoro di particolare responsabilità”*,
- g) eventuali incarichi di Elevata Qualificazione in capo a dipendenti a tempo determinato fuori dotazione organica non possono gravare sullo specifico fondo costituente le complessive *“Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse e per la produttività”* e, pertanto, sono retribuiti con somme poste direttamente a carico del bilancio dell'Ente;
- h) il tetto minimo e massimo di retribuzione di posizione è stato definito in relazione al ruolo ed ai compiti assegnati con l'incarico;
- i) la graduazione del personale di Elevata Qualificazione è effettuata con la metodologia approvata dalla Giunta Comunale;

- j) ai titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione possono essere delegate specifiche funzioni dirigenziali ed attribuiti i budgets di spesa connessi al ruolo, ai compiti ed agli obiettivi costituenti oggetto dell'incarico;
- k) i dirigenti possono proporre l'incarico di Elevata Qualificazione per la realizzazione di specifici progetti temporanei settoriali e/o intersettoriali;

Il fondo per retribuzione di risultato è costituito con un importo del **25%** della retribuzione di posizione, l'indennità di risultato attesa è attribuita all'inizio dell'anno sulla base degli obiettivi assegnati, secondo i criteri adottati dall'Ente e può variare in conseguenza della valutazione finale annuale;

il budget complessivo per l'attivazione e la gestione delle posizioni organizzative è determinato annualmente.

- l) La retribuzione accessoria assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL vigente:

- produttività collettiva
- indennità per particolari responsabilità
- indennità di turno, reperibilità, maneggio denaro, rischio
- compenso per lavoro straordinari art 14 comma1 CCNL 16.11.2022

Il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non può comunque essere inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite.

- m) la retribuzione di posizione e di risultato spetta anche per i periodi di congedo di maternità obbligatoria anche se il periodo coincide con la scadenza contrattuale di posizione di Elevata Qualificazione
- n) L'incarico di Elevata Qualificazione, deve essere coerente col vigente ordinamento professionale, con l'assetto strutturale ed organizzativo, con i piani delle attività e degli obiettivi dell'Ente; di norma, gli incarichi di Elevata Qualificazione hanno durata annuale ovvero in sede di Peg ovvero per tre anni rinnovabile;
- o) sulla base di specifiche esigenze e motivazioni, possono comunque essere attivati incarichi di Elevata Qualificazione con durata diversa nel limite del CCNL vigente. Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono formalizzati per iscritto, con specifico provvedimento; sono conferiti dal Dirigente fornendo nella motivazione dell'atto scritto che formalizza l'incarico, un'adeguata giustificazione della scelta dei dipendenti effettivamente incaricati;
- p) l'assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione. è effettuata dal Dirigente dell'Area Amministrativa, previa selezione, tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare e dei requisiti culturali posseduti nonché delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita dal personale dell'Area dei Funzionari. Questi requisiti devono essere valutati con riferimento ai dipendenti teoricamente destinatari degli incarichi per l'individuazione di quelli che maggiormente corrispondono ai requisiti prescritti;
- q) Il dirigente promuove un Bando di selezione rivolto ai Funzionari dell'Ente. I candidati dovranno presentare istanza di candidatura con un curriculum teso a dimostrare le competenze possedute. Alla nomina si procederà previa selezione con eventuale colloquio.

- r) il personale incaricato di Elevata Qualificazione è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori a 36 ore, essendo soggetto alla vigente disciplina relativa a tutto il personale dell'Ente ed agli ordinari controlli sulla relativa quantificazione;
- s) l'incarico di Elevata Qualificazione non può delegare ad altri dipendenti le relative funzioni in quanto ciò finirebbe per svuotare di contenuti e responsabilità la sua funzione e poiché l'istituto della delega è di competenza dei dirigenti;
- t) il dipendente al quale viene conferito un incarico di Elevata Qualificazione può rifiutare l'incarico stesso nel caso di difficoltà oggettive e motivate a raggiungere gli obiettivi assegnati per insufficiente disponibilità di risorse umane, strumentali e finanziarie;
- u) l'incarico assegnato al dipendente può essere revocato in qualsiasi momento dal Dirigente competente a seguito o della soppressione della posizione o di motivata relazione di merito sui comportamenti o di assenze superiori a tre mesi continuativi (fatti salvi i diritti del lavoratore/lavoratrice padre/madre e, in generale, i diritti tutelati dalla vigente normativa). Nel caso di assenza temporanea del dipendente con incarico di Elevata Qualificazione, il Dirigente preposto avoca a sé le mansioni relative o attribuire un incarico ad interim.

La retribuzione di risultato per la gestione ad interim è stabilita in un importo pari a 15% della retribuzione di posizione gestita ad interim.