

COMUNE DI VINOVO
(Città Metropolitana di Torino)

**VERBALE DI INCONTRO PER LA CONCERTAZIONE RIGUARDANTE LA DISCIPLINA
PER L'AREA DELLA DIRIGENZA- PARTE ECONOMICA ANNO 2019**

Vinovo 12 dicembre 2019

Il giorno 12 dicembre nel Palazzo Municipale di Vinovo- Sala Giunta- alle ore 11.30, si sono riuniti per definire l'accordo di concertazione in materia di retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019 relativo al personale con qualifica dirigenziale in servizio presso il Comune di Vinovo.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

CAPO Barbara Vittoria- SEGRETARIO GENERALE



PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

I DIRIGENTI IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE

MARANNANO Gianluca



Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica propone l'adozione del presente testo di accordo:

Premesso:

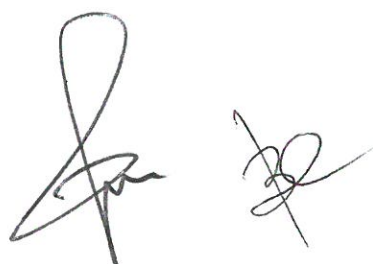
- che in data 22.02.2010 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007;
- che in data 03.08.2010 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 18.04.2019 ad oggetto " Contratto Collettivo Decentrato Integrativo- parte economica 2019 e contratto collettivo decentrato integrativo Area 2 anno 2019. Direttiva alla delegazione trattante per l'avvio della trattativa e per la qualificazione del fondo riserve decentrate."

Richiamata la determinazione n. 668 dell' 08.08.2019, relativa alla costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza.

Dato atto che è stata trasmessa in data 13.11.2019 e in data 21.11.2019 l'ipotesi di contratto decentrato alle OO.SS le quali nulla hanno rilevato nel merito.

Le parti sottoscrivono il seguente accordo di concertazione riguardante la disciplina per l'area della dirigenza per l'anno 2019

Two handwritten signatures in black ink, one on the left and one on the right, positioned at the bottom of the page.

Art. 1 Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale dirigente in servizio presso il Comune di Vinovo, compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
2. Al fine di consentire l'allineamento temporale con il futuro CCNL dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali, il presente contratto concerne il periodo temporale 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2021.
3. Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i contratti integrativi precedenti, i quali sono conseguentemente disapplicati. Esso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

Art. 2 Retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti

1. La retribuzione di risultato è correlata alla valutazione della performance individuale conseguita dal dirigente, tenuto conto del periodo lavorato nel corso dell'anno.
2. Ai fini della correlazione con la valutazione di cui al comma 1, la retribuzione di risultato è erogata secondo i parametri retributivi previsti dal vigente sistema di valutazione della performance.
3. Le somme destinate alla retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non utilizzate sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.
4. Le somme destinate alla retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove risultassero somme non spese le stesse incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza.

Articolo 3 Finanziamento retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti

1. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, è destinato in misura pari al 25% a retribuzione di risultato. La parte restante è destinata a retribuzione di posizione.
2. Le parti si danno atto che il fondo complessivo di cui al comma 1, costituito sulla base delle vigenti norme contrattuali e nel rispetto dei vincoli di legge, è pari ad € 32.500,00, per l'anno 2019

Art. 4 Sostituzione del dirigente - incarichi ad interim

1. In caso di affidamento ad interim degli incarichi di direzione di Area, la retribuzione di risultato del dirigente è integrata da un importo pari al 20% della retribuzione di posizione stabilita per l'Area oggetto dell'incarico ad interim.

Art. 5 Incarichi aggiuntivi

1. In relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti ai sensi dell'articolo 24 comma 3 del d.lgs. n. 165/2001 e delle vigenti disposizioni contrattuali, la retribuzione di risultato degli stessi corrisposta viene incrementata di una misura percentuale pari a 60% dei compensi relativi all'incarico espletato dovuti dai terzi, detratti gli oneri a carico del Comune.

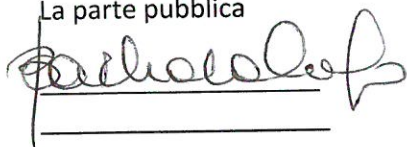


2. I compensi conferiti per l'espletamento degli incarichi aggiuntivi di cui al comma 1, al netto degli oneri riflessi, confluiscono nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi delle vigenti disposizioni del CCNL.

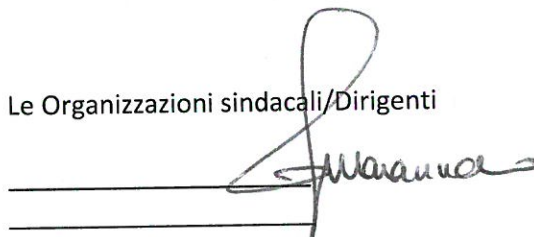
Art. 6 Clausola finale

1. A seguito della sottoscrizione definitiva del CCNL relativo al triennio 2016-2018 o, comunque, di modifiche del quadro normativo nazionale di riferimento che abbiano riflessi su materie rimesse alla contrattazione integrativa, le parti definiranno, nell'ambito di una specifica sessione negoziale, le necessarie modifiche o integrazioni del presente contratto collettivo integrativo.

La parte pubblica



Le Organizzazioni sindacali/Dirigenti



Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2019
Risorse stabili	
Art. 26 c. 3 CCNL 1998-2001 Parte Fissa (retrib. Posizione)	€ 26.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 26.000,00
Risorse variabili	
Art. 26 c. 3 CCNL 1998-2001 Parte Variabile (retrib. Risultato)	€ 6.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 6.500,00
TOTALE	€ 32.500,00

Destinazione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2019
Risorse stabili	
Ributuzione di Posizione	€ 26.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 26.000,00
Risorse variabili	
Ributuzione di Risultato	€ 6.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 6.500,00
TOTALE	€ 32.500,00



