

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DELL'  
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' –  
VALIDO PER IL TRIENNIO 2020 – 2022  
PARTE ECONOMICA 2021**

In data 22.12.2021, nella sede del Comune, è stato dibattuto il presente accordo, relativo al CCDI parte economica 2021. Le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona del:

Dr. Gianluca MARANNANO – Responsabile Area Amministrativa – Vice Segretario Generale



**R.S.U.**, nelle persone di:

SERVADIO Alberto



ANGELINI Walter



BASTONERO Piermario



**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

BALLURIO Giacomino – UIL FPL



PINTORI Grazia – FP CGIL



QUARTARONE Giovanni – CSA



MASCOLO Roberto – CISL

PRIMUCCI Piero - SULPL

sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo – PARTE ECONOMICA 2021, nel rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali nazionali.

### Articolo 1 – Conferma disciplina

Le parti concordano e confermano tutte le disposizioni contenute nel contratto collettivo decentrato 2020-2022 sottoscritto tra le parti in data 18.12.2020.

### Articolo 2 – Destinazione risorse

Le parti confermano i criteri di ripartizione delle risorse decentrate definite per i vari istituti contrattuali nel ccdi sottoscritto in data 18.12.2020. Le risorse a disposizione per l'anno 2021 sono quelle contenute nell'allegato A al presente contratto.

### Articolo 3 – Progressioni economiche

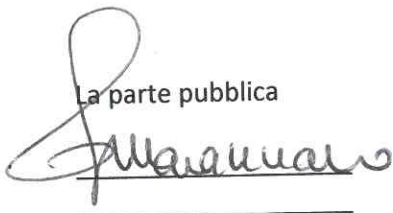
Ad integrazione di quanto definito dall'art. 7 del ccdi sottoscritto in data 18.12.2020, le parti concordano di procedere con l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza dal 1 gennaio 2021, per un importo massimo di € 6.310,00 così distribuito in base alle categorie :

- €368,82 Cat A
- € 774,17 Cat B
- € 2.637,01 Cat C
- € 2.530,00 Cat D

Eventuali economie verranno destinate alla categoria immediatamente inferiore.

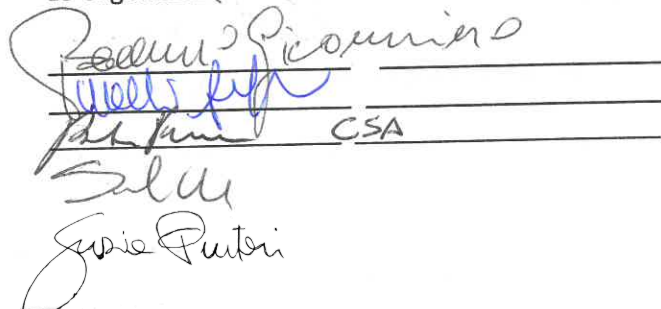
Restano confermati i criteri di selezione per le progressioni economiche orizzontali definiti nell'allegato A del ccdi sottoscritto in data 18.12.2020.

La parte pubblica



\_\_\_\_\_

Le Organizzazioni sindacali



\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ CSA

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Allegato A)

### RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

	parte fissa	parte variabile
Progressioni economiche orizzontali in essere	57.400,00	
Quota parte per:	6.237,59	
- riclass.pers.ex 2 <sup>A</sup> E 5 <sup>A</sup> q.f., art. 7, c. 7, CCNL 31.3.99 - (2.215,59) - inquadramento		
spec.vigil. art. 29, c. 4 CCNL 2000 - (1.568,83)		
- fondo del personale ATA trasferito - (2.453,17)		
<b>NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2021</b>	<b>6.310,00</b>	
Indennità di comparto	25.262,18	
Indennità cond. Lavoro art. 70bis ccnl- Indennità rischio		600,00
Maggior. Nott. fest. Art. 23 ccnl		1.000,00
Indennità turno art. 23 ccnl		11.500,00
Indennità servizio reperibilità art. 24 ccnl		3.500,00
Indennità servizio esterno art. 56 quinquies ccnl		1.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies ccnl		7.500,00
Indennità funzione PM art. 56-sexies ccnl		960,00
Indennità uff. stato c.; angr.; elett.; art. 70 quinquies ccnl	800,00	
Compensi istat ; art. 70 ter ccnl	850,00	
Fondo progettazione (*) - art. 68 c. 2 lett. g		29.000,00
- art. 67 c. 3 let. C) - Art. 1 c. 1091 L.145/18 Imu/tari		6.500,00
Indennità per servizio di disponibilità art. 70bis ccnl -		500,00
- art. 56-quater CCNL 2018-Prov. Viol. Codice Strada		9.000,00
Performance individuale - specifici progetti art. 67 c. 5 lett. b)		13.900,00
<b>TOTALE</b>	<b>96.859,77</b>	<b>84.960,00</b>
Fondo produttività performance organizzativa - art. 68 c.2 lett. a)		9.211,56
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>191.031,33</b>	

lavoro straordinario € 9.047,37

Retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. imputate a bilancio € 82.000,00

SP  
 FP. CGIL