

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DELL'  
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'  
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2017**

In data 04 / 12 /2017, nella sede del Comune, è stato dibattuto il presente accordo, relativo al CCDI parte economica 2017 ed integrativo di alcuni aspetti della parte normativa. Le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona del:

Dr.ssa Barbara Vittoria CAPO – Segretario Generale – Presidente delegazione trattante di parte pubblica

Dr. Gianluca MARANNANO – Responsabile Area Amministrativa – Vice Segretario Generale



**R.S.U.**, nelle persone di:

ANGELINI Walter

BASTONERO Piermario

LUCIANO Giuseppe

SERVADIO Alberto



**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

BALLURIO Giacomino – UIL FPL

CRISTOFARI Fausto – FP CGIL

PRIMUCCI Piero – DICCAP/SULPM

EDICAP SLU

QUARTARONE Giovanni - CSA



sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo, nel rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali nazionali.

Premesso che:

- in data 11.9.2000, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il periodo 1999-2001, denominato C.C.D.I.;
- in data 9.9.2003, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il periodo 2002-2003 (parte economica) denominato C.C.D.I.;
- in data 11.8.2005, è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2004

- in data 9.3.2006, è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2005;
- in data 19.07.2007 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2006;
- in data 10.07.2008 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2007;
- in data 22.01.2009 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2008;
- in data 04.02.2010 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2009;
- in data 30.12.2010 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2010
- in data 30.12.2011 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2011
- in data 11.03.2013 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2012
- in data 23.12.2013 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2013
- in data 20.10.2014 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2014
- in data 30.10.2015 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2015
- in data 21.12.2016 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2016

Visti i precedenti CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Tutto ciò premesso, le parti stipulano il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

### **Art. 1 – Campo di applicazione.**

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale del Comune di Vinovo, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, pieno o a part - time, salvo clausole speciali per tali tipi di rapporti.
2. Per tutto ciò che non è espressamente contenuto nel presente contratto, si rinvia a quanto contenuto nei precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi, per quanto compatibili con il presente accordo.

### **Art. 2 – Durata.**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito definito C.C.D.I.) concerne il periodo 1.1.2017 - 31.12.2017 per la parte economica, ed integra e parzialmente modifica quelli precedenti per la parte normativa. Le clausole contenute nel presente accordo si intendono applicabili fino a quando non vengano modificate da altro contratto sostitutivo, fatte salvo esprese deroghe previste negli articoli successivi.

### **Art. 3 – Costituzione e utilizzazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse e per la produttività.**

1. Quantificazione del fondo. Per l'anno 2017, la quantificazione e la ripartizione del fondo è quella riportata nell'allegata tabella (allegato A) al presente accordo, il cui ammontare è pari a complessivi € 165.411,68, così come meglio indicato nella predetta tabella.
2. Utilizzazione delle risorse stabili. (allegato B)

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large 'B' in the top right, and several other signatures and initials below it, some with numbers like '2' and '3'.

a) Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale, sono a carico del fondo. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazione dal servizio del personale o per progressioni verticali, mentre vengono ridotti o incrementati a seguito di processi di mobilità esterna dal Comune verso altri enti o da altri enti verso il Comune. Analogo criterio vale per l'indennità di comparto.

Gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno delle categorie professionali, a seguito dei rinnovi contrattuali o dall'assunzione di nuovo personale, sono quantificati distintamente nelle risorse stabili del fondo. Analogo criterio vale per l'indennità di comparto.

La quota complessivamente destinata al finanziamento delle posizioni economiche ammonta perciò per l'anno 2017 a complessivi €. 59.400,00 circa.

b) Come già attuato negli anni pregressi (2004-2016), la quota destinata alla corresponsione dell'indennità di comparto è finanziata dal fondo che per l'anno 2017 è pari a complessivi €. 20.200,00 circa.

c) Resta confermato che dall'ammontare complessivo del fondo (risorse stabili) viene detratta la quota di €. 6.237,63 destinata per la riclassificazione del personale ex 2<sup>a</sup> e 5<sup>a</sup> q.f., ai sensi del CCNL 31.3.99, del trasferimento allo Stato di personale ATA e per il reinquadramento ex art. 29 CCNL 2000.

3. Utilizzazione risorse variabili (allegato B)

La quota complessiva destinata alla parte variabile del fondo ammonta a complessivi €. 78.774,09, destinata al finanziamento di:

a) Le erogazioni dei compensi per:

- indennità di rischio (pari ad €. 30,00 mensili -art. 41 CCNL 22.1.2004-), corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative in condizioni particolarmente esposte al rischio, individuato nella figura di "Esecutore operativo specializzato", ed erogata mensilmente per i periodi di effettiva esposizione al rischio, previa attestazione del responsabile dell'ufficio tecnico comunale;
- indennità di reperibilità, corrisposta a coloro che sono inseriti nel servizio di reperibilità (secondo quanto previsto dal CCNL e dai contratti integrativi);
- indennità di turno, (al personale di vigilanza interessato, secondo quanto previsto dal CCNL);
- attività disagiate, secondo quanto previsto dal CCDI del 9.9.2003;

b) L'attribuzione delle specifiche responsabilità del personale delle cat. B e C, di cui all'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 22.1.2004 viene disciplinata sulla base del CCDI anno 2006, art. 3 comma 3 lettera b) ed in particolare come segue:

per ogni incarico formalmente conferito al personale, rispettivamente di:

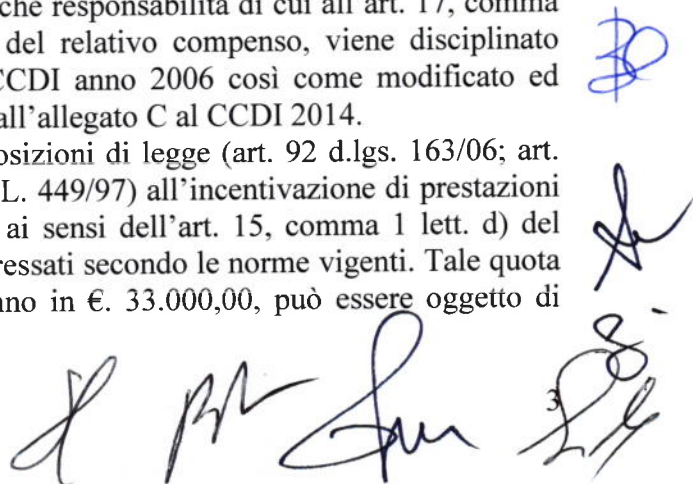
- Ufficiale di anagrafe e stato civile;
- Ufficiale elettorale.

è attribuito un compenso annuo di €. 100,00 per ogni incarico.

Il compenso non può essere attribuito al personale a cui è già stata riconosciuta l'indennità per particolari responsabilità, di cui alla successiva lettera c). L'incarico deve essere svolto in modo continuativo e permanente;

c) L'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. F) del CCNL 1.4.1999 e l'ammontare del relativo compenso, viene disciplinato secondo le modalità di cui all'allegato B) al CCDI anno 2006 così come modificato ed integrato dai nuovi criteri di assegnazione di cui all'allegato C al CCDI 2014.

d) le risorse destinate, in base a specifiche disposizioni di legge (art. 92 d.lgs. 163/06; art. 113 del D.Lgs. 50/16; art. 59, L. 446/97; art. 43 L. 449/97) all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, confluite nel fondo ai sensi dell'art. 15, comma 1 lett. d) del CCNL 1.4.99, sono ripartite fra i dipendenti interessati secondo le norme vigenti. Tale quota presuntivamente determinata per il corrente anno in €. 33.000,00, può essere oggetto di





variazione in aumento o diminuzione nel corso dell'anno, rideterminando conseguentemente l'ammontare complessivo del fondo stesso;

- e) L'ammontare del compenso diretto ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi ammonta per il 2016 a presunti € 23.974,09, somma da quantificarsi in modo definitivo ed in forma residua in seguito all'applicazione di tutti gli altri istituti contrattuali previsti dal presente CCDI. Esso è destinato in funzione degli obiettivi e dei programmi per il miglioramento e l'ampliamento dei servizi, indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente (piano esecutivo di gestione). La quota presunta individuale dei compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi viene quantificata secondo la metodologia già adottata negli scorsi anni, sulla base del sistema permanente di valutazione, ovvero sulla base della ripartizione approvata dalla Giunta Comunale in riferimento ai nuovi progetti o nuovi servizi. La quota destinata all'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi comprende altresì le somme (€14.200,00) appositamente previste finalizzate all'attuazione dei progetti specifici (art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999) relativi ai progetti approvati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 84 del 25.05.2017 da destinare al personale individuato per la partecipazione a detti progetti. La restante quota di produttività verrà quindi ripartita tra tutto il personale.
4. Le somme non utilizzate o non attribuite, con riferimento alle precedenti finalità, nell'esercizio finanziario, sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, per la quota variabile del fondo.

#### **Art. 4 – Lavoro straordinario.**

1. Per l'anno 2017 la quota destinata alla corresponsione del lavoro straordinario è pari a quella per il 2004, €. 9.047,37; quota già ridotta del 3%, ai sensi dell'art. 14 del CCNL.
2. Tali risorse possono essere incrementate nel corso dell'anno con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività.

#### **Art. 5 – Conferma discipline precedenti.**

1. Per quanto non previsto nel presente accordo restano confermate, le discipline dei C.C.N.L. e dei precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi.

#### **Art. 6 – Tempi e modalità di verifica del presente accordo.**

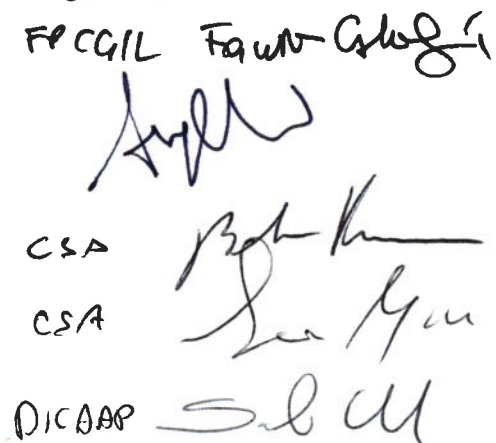
Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di febbraio 2018 per dare avvio alla contrattazione decentrata per l'anno 2018, nonché per affrontare le eventuali modifiche ai sistemi di valutazione adottati dall'ente in seguito all'approvazione delle recenti novità legislative.

Il Presidente della delegazione  
di parte pubblica



Le Organizzazioni sindacali

FFCGIL Fausto Cologeri  
CSA  
CSA  
DICAAP



**RISORSE DECENTRATE**  
**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E**  
**PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2016 (Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004 – Art. 4 del**  
**C.C.N.L. 09.05.2006 -**  
**Art. 8 del C.C.N.L. 11.04.2008 - art. 4 del CCNL 31.07.2009)**

| Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa<br>Anno 2017                                                                 |                   |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| DESCRIZIONE                                                                                                                        | 2016              | 2017              |
| <b>Risorse stabili</b>                                                                                                             |                   |                   |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)                                                                   | 76.468            | 76.468            |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC, 1,2,7)                                                                                      | 11.647            | 11.647            |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC, 1,4,5 PARTE FISSA)                                                                           | 5.663             | 5.663             |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC, 2,5,6,7 PARTE FISSA)                                                                         | 6.999             | 6.999             |
| RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001                                                                                             |                   |                   |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)                         | 7.044             | 7.044             |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)                                                      |                   |                   |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)                           |                   |                   |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)                         |                   |                   |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011                                               | 6.806             | 6.806             |
| RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)                            |                   |                   |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA                                                                                               |                   |                   |
| CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI                                                                         | 4.949             | 4.949             |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                                                      | <b>109.677,95</b> | <b>109.677,95</b> |
| <b>Risorse variabili soggette al limite</b>                                                                                        |                   |                   |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)                    |                   |                   |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)          | 8.000             |                   |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/16      |                   | 8.000             |
| INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)                                      |                   |                   |
| NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)                  | 14.200            | 14.200            |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)                                                                                 | 10.455            | 10.455            |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)                                                                                     |                   |                   |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)                                       |                   |                   |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE                                                                                           |                   |                   |
| <b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>                                                                                 | <b>30.454</b>     | <b>30.454</b>     |
| <b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>                                                                                    |                   |                   |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)                                                                    |                   |                   |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)                                                            | 280               | 280               |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)                            | 25.000            | 25.000            |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9/2000)                                       |                   |                   |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) |                   |                   |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)          |                   |                   |
| <b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>                                                                             | <b>25.280</b>     | <b>25.280</b>     |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                    | <b>55.734</b>     | <b>55.734</b>     |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                      | <b>165.412</b>    | <b>165.412</b>    |
| <b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>                                                                          | <b>140.132</b>    | <b>140.132</b>    |
| <b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>                                           | <b>82.000</b>     | <b>82.000</b>     |
| <b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>                                                                          | <b>222.132</b>    | <b>222.132</b>    |
| <b>Fondo straordinari € 9047,37</b>                                                                                                |                   |                   |

8-

5

**RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE**

|                                                                                                                                                                                                                                                 | Anno 2017         |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                 | parte fissa       | parte variabile |
| Progressioni economiche orizzontali in essere                                                                                                                                                                                                   | 59.400,00         |                 |
| Quota parte per:<br>- riclass.pers.ex 2 <sup>a</sup> E 5 <sup>a</sup> q.f., art. 7, c. 7, CCNL 31.3.99 -<br>(2.215,59) - inquadramento<br>spec.vigil. art. 29, c. 4 CCNL 2000 - (1.568,83)<br>- fondo del personale ATA trasferito - (2.453,17) | 6.237,59          |                 |
| Indennità di comparto                                                                                                                                                                                                                           | 20.200,00         |                 |
| Indennità rischio                                                                                                                                                                                                                               |                   | 300,00          |
| Maggior. Nott. fest.                                                                                                                                                                                                                            |                   | 1.000,00        |
| Indennità turno                                                                                                                                                                                                                                 |                   | 11.500,00       |
| Indennità servizio reperibilità                                                                                                                                                                                                                 |                   | 3.500,00        |
| Indennità responsabilità cat. D                                                                                                                                                                                                                 |                   | 5.000,00        |
| Indennità uff. stato c.; angr.; elett.;                                                                                                                                                                                                         | 800,00            |                 |
| Fondo progettazione (*)                                                                                                                                                                                                                         |                   | 33.000,00       |
| Indennità per servizio di disponibilità                                                                                                                                                                                                         |                   | 500,00          |
| Fondo produttività collettiva                                                                                                                                                                                                                   |                   | 9.774,09        |
| Fondo produttività specifici progetti                                                                                                                                                                                                           |                   | 14.200,00       |
| TOTALE                                                                                                                                                                                                                                          | 86.637,59         | 78.774,09       |
|                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                 |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                                                                                                                                                                                                                       | <b>165.411,68</b> |                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                 | € 165.411,68      |                 |

lavoro straordinario

€ 9.047,37

 6

## DICHIARAZIONI

### Parte sindacale:

1. Le scriventi OO.SS. ed R.S.U. nel sottoscrivere la presente intesa, esprimono la propria contrarietà e non condivisione della parte in cui si considera la voce relativa agli incentivi tecnici come interna al tetto fissato alla contrattazione (non superamento della quota economica relativa all'anno 2016), essendo i pronunciamenti in materia confusi, contraddittori e non definitivi, e andando essi ad incidere negativamente sul salario accessorio dei/delle dipendenti.

### Parte pubblica

1. L'Amministrazione conferma quanto disciplinato dalla sezione autonomie con la recente sentenza 24/2017, fermo restando la disponibilità a rivedere la disciplina degli incentivi tecnici alla luce di nuovi interventi normativi o contrattuali.

The block contains several handwritten signatures in blue ink. There are four distinct signatures, some of which are stylized and overlapping. The signatures are located in the bottom right corner of the page.