

COMUNE DI VINOVO
(Città Metropolitana di Torino)

**VERBALE DI INCONTRO PER LA CONCERTAZIONE RIGUARDANTE LA DISCIPLINA PER L'AREA DELLA
DIRIGENZA – CCDI 2022-2024 – PARTE ECONOMICA ANNO 2022**

Vinovo, 12.12.2022

Il giorno dodici dicembre 2022 nel palazzo municipale di Vinovo – ufficio segreteria, alle ore 16.30, si sono riuniti per definire l'accordo di concertazione di cui sopra per l'anno 2022, relativo al personale con qualifica dirigenziale in servizio presso il Comune di Vinovo.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

Gianfranco GUERRINI – Sindaco pro tempore

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

I DIRIGENTI IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE:

MARANNANO Gianluca

RAZETTO Piera

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica propone l'adozione del presente testo di accordo.

Premesso che:

- In data 22.02.2010 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006 – 2007;
- In data 3.8.2010 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2008 – 2009;
- In data 17.12.2020 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale con la quale sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante per l'avvio delle trattative e per la quantificazione del fondo risorse decentrate.

Richiamata la determinazione n. 694 del 22.09.2022 relativa alla costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza.

Le parti sottoscrivono il seguente accordo di concertazione riguardante la disciplina della parte economica 2022 per l'area della dirigenza, nelle more della sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2020/2022.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE DIRIGENTE del COMUNE DI VINOVO triennio 2020-2022 – Parte economica 2022

Art. 1 Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale dirigente in servizio presso il Comune di Vinovo, compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

2. Il presente contratto concerne la parte economica dell'anno 2022 relativa al CCDI per il periodo temporale 2019/2021 e 2022/2024 e tiene conto delle nuove disposizioni previste dal CCNL sottoscritto in data 17.12.2020.

Art. 2 Retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti

1. Le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato vengono confermate come da precedenti contratti. Tali risorse sono incrementate ai sensi dell'art. 56 comma 1 del CCNL 17.12.2020.
2. L'incremento di cui al precedente comma 1, in applicazione dell'art. 54 del CCNL 19.12.2020, viene destinato per un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50 a retribuzione di posizione ed € 1.012,12 a retribuzione di risultato.
3. Al fondo vengono aggiunte le risorse previste dall'art. 57 c. 2 lett. A) CCNL 17.12.2020 (Incremento accessorio assunzioni con contratto a tempo indeterminato su base di sostenibilità economico-finanziaria (art. 33, cc. 1-2 DL 34/2019)).
4. La retribuzione di risultato è correlata alla valutazione della performance individuale conseguita dai dirigenti, tenuto conto del periodo lavorato nel corso dell'anno.
5. Ai fini della correlazione con la valutazione di cui al comma 1, la retribuzione di risultato è erogata secondo i parametri retributivi previsti dal vigente sistema di valutazione della performance.
6. Le somme destinate alla retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non utilizzate sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.
7. Le somme destinate alla retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove risultassero somme non spese le stesse incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza.

Articolo 3 Finanziamento retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti

1. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, è destinato in misura pari ad almeno il 20% a retribuzione di risultato. La parte restante è destinata a retribuzione di posizione.

2. Le parti si danno atto che il fondo complessivo di cui al comma 1, costituito sulla base delle vigenti norme contrattuali e nel rispetto dei vincoli di legge, è pari ad € 65.171,62, per l'anno 2022, come da allegato prospetto.

Art. 4 Sostituzione del dirigente - incarichi ad interim

1. In caso di affidamento ad interim degli incarichi di direzione di Area, la retribuzione di risultato del dirigente è integrata da un importo pari al 20% della retribuzione di posizione stabilita per l'Area oggetto dell'incarico ad interim.

Art. 5 Incarichi aggiuntivi

1. In relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti ai sensi dell'articolo 24 comma 3 del d.lgs. n. 165/2001 e delle vigenti disposizioni contrattuali, la retribuzione di risultato degli stessi corrisposta viene incrementata di una misura percentuale pari a 60% dei compensi relativi all'incarico espletato dovuti dai terzi, detratti gli oneri a carico del Comune.

2. I compensi conferiti per l'espletamento degli incarichi aggiuntivi di cui al comma 1, al netto degli oneri riflessi, confluiscono nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi delle vigenti disposizioni del CCNL.

Art. 6 Clausola finale

1. A seguito di modifiche del quadro normativo nazionale di riferimento che abbiano riflessi su materie rimesse alla contrattazione integrativa, le parti definiranno, nell'ambito di una specifica sessione negoziale, le necessarie modifiche o integrazioni del presente contratto collettivo integrativo.

La parte pubblica

___Guerrini G._____

Firmato in originale

Le Organizzazioni sindacali/Dirigenti

___Marannano G.____

___Razetto P._____

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2022
IMPORTO UNICO ANNUALE	
Art. 57 c. 2 lett. A) CCNL 17.12.2020 (retrib. Posizione e risultato 2020)	€ 32.500,00
Art. 57 c. 2 lett. A) CCNL 17.12.2020 (Incremento accessorio assunzioni con contratto a tempo indeterminato su base di sostenibilità economico-finanziaria (art. 33, cc. 1-2 DL 34/2019))	€ 31.250,00
Art. 56 c. 1 CCNL 17.12.2020 (incremento retrib. Posizione)	€ 409,50
Art. 56 c. 1 CCNL 17.12.2020 (incremento retrib. Risultato)	€ 1.012,12
TOTALE	€ 65.171,62

Destinazione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2022
Risorse stabili	
Retribuzione di Posizione	€ 51.409,50
TOTALE RISORSE STABILI	€ 51.409,50
Risorse variabili	
Retribuzione di Risultato	€ 13.762,12
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 13.762,12
TOTALE	€ 65.171,62