

COMUNE DI VINOVO
(Città Metropolitana di Torino)

**VERBALE DI INCONTRO PER LA CONCERTAZIONE RIGUARDANTE LA DISCIPLINA PER L'AREA DELLA
DIRIGENZA – CCDI 2019-2021 – PARTE ECONOMICA ANNO 2020**

Vinovo, 16 dicembre 2020

Il giorno sedici dicembre 2020 nel palazzo municipale di Vinovo – ufficio segreteria, alle ore 11.00, si sono riuniti per definire l'accordo di concertazione di cui sopra per l'anno 2020, relativo al personale con qualifica dirigenziale in servizio presso il Comune di Vinovo.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

CAPO Barbara Vittoria – SEGRETARIO GENERALE

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

I DIRIGENTI IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE:

MARANNANO Gianluca

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica propone l'adozione del presente testo di accordo.

Premesso che:

- In data 22.02.2010 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006 – 2007;
- In data 3.8.2010 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2008 – 2009;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 01.07.2020 sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante per l'avvio delle trattative e per la quantificazione del fondo risorse decentrate.

Richiamata la determinazione n. 577 del 31.07.2020 relativa alla costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza.

Dato atto che è stato sottoscritto il CCDI 2019-2021 in data 19.12.2019 e che il presente accordo è stato trasmesso alle OO.SS in data 10.12.2020 le quali nulla hanno rilevato nel merito.

Le parti sottoscrivono il seguente accordo di concertazione riguardante la disciplina della parte economica 2020 del triennio del CCDI 2019-2021 per l'area della dirigenza.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE DIRIGENTE del COMUNE DI VINOVO per il triennio 2019-2021 – Parte economica 2020

Art. 1 Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale dirigente in servizio presso il Comune di Vinovo, compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

2. Al fine di consentire l'allineamento temporale con il futuro CCNL dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali, il presente contratto concerne la parte economica dell'anno 2020 relativa al CCDI per il periodo temporale 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2021 sottoscritto tra le parti in data 19.12.2019.

Art. 2 Retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti

1. Viene confermato quanto previsto dall'art. 2 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 19.12.2019.

Articolo 3 Finanziamento retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti

1. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, è destinato in misura pari al 25% a retribuzione di risultato. La parte restante è destinata a retribuzione di posizione.

2. Le parti si danno atto che il fondo complessivo di cui al comma 1, costituito sulla base delle vigenti norme contrattuali e nel rispetto dei vincoli di legge, è pari ad € 32.500,00, per l'anno 2020

Art. 4 Sostituzione del dirigente - incarichi ad interim

1. In caso di affidamento ad interim degli incarichi di direzione di Area, la retribuzione di risultato del dirigente è integrata da un importo pari al 20% della retribuzione di posizione stabilita per l'Area oggetto dell'incarico ad interim.

Art. 5 Incarichi aggiuntivi

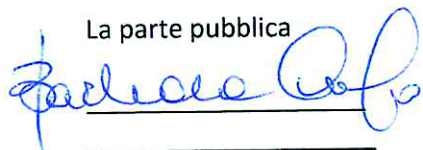
1. Viene confermato quanto previsto dall'art. 5 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 19.12.2019

2. Per l'anno 2020 la retribuzione di posizione potrà essere incrementata sulla base delle disposizioni contenute nell'ordinanza Presidenza Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Protezione civile n. 690 del 31 luglio 2020.

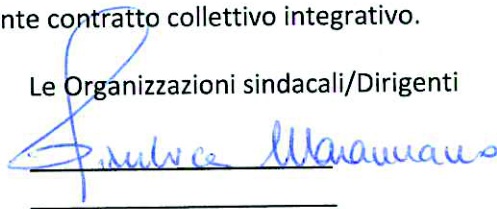
Art. 6 Clausola finale

1. A seguito della sottoscrizione definitiva del CCNL relativo al triennio 2016-2018 o, comunque, di modifiche del quadro normativo nazionale di riferimento che abbiano riflessi su materie rimesse alla contrattazione integrativa, le parti definiranno, nell'ambito di una specifica sessione negoziale, le necessarie modifiche o integrazioni del presente contratto collettivo integrativo.

La parte pubblica



Le Organizzazioni sindacali/Dirigenti



Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2020
Risorse stabili	
Art. 26 c. 3 CCNL 1998-2001 Parte Fissa (retrib. Posizione)	€ 26.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 26.000,00
Risorse variabili	
Art. 26 c. 3 CCNL 1998-2001 Parte Variabile (retrib. Risultato)	€ 6.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 6.500,00
TOTALE	€ 32.500,00

Destinazione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2020
Risorse stabili	
Retribuzione di Posizione	€ 26.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 26.000,00
Risorse variabili	
Retribuzione di Risultato	€ 6.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 6.500,00
TOTALE	€ 32.500,00