

***CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA
DELL' INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA' –
VALIDO PER IL TRIENNIO 2020 – 2022
PARTE ECONOMICA 2022***

In data 19.12.2022, nella sede del Comune, è stato dibattuto il presente accordo, relativo al CCDI. Le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del:

Dr. Gianluca MARANNANO – Responsabile Area Amministrativa – Vice Segretario Generale

R.S.U., nelle persone di:

Gloria Palumbo

Martina Leggio

Fabio Biancotto

Monica Rabino

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

per CGIL FP-Grazia Pintori firmato in Originale da Fabio Biancotto

per DICCAP- Piero Primucci firmato in Originale da Monica Rabino

per CSA- Giovanni Quartarone firmato in originale da Gloria Palumbo

per CISL- Roberto Mascolo firmato in originale da Martina Leggio

sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo – PARTE ECONOMICA 2022, nel rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali nazionali.

Articolo 1 – Conferma disciplina

Le parti concordano e confermano tutte le disposizioni contenute nel contratto collettivo decentrato 2020-2022 sottoscritto tra le parti in data 18.12.2020.

Articolo 2 – Destinazione risorse

Le parti confermano i criteri di ripartizione delle risorse decentrate definite per i vari istituti contrattuali nel ccdi sottoscritto in data 18.12.2020. Le risorse a disposizione per l'anno 2022 sono quelle contenute nell'allegato A al presente contratto.

Articolo 3 – Progressioni economiche

Ad integrazione di quanto definito dall'art. 7 del ccdi sottoscritto in data 18.12.2020, le parti concordano di procedere con l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza dal 1 dicembre 2022, per un importo massimo di € 6.000,00 così distribuito in base alle categorie :

- € 0,00 Cat A (non vi sono dipendenti che potrebbero accedere alla progressione)
- € 912,97 Cat B
- € 2854,73 Cat C
- € 2.232,30 Cat D

Eventuali economie verranno destinate alla categoria immediatamente inferiore.

Restano confermati i criteri di selezione per le progressioni economiche orizzontali definiti nell'allegato A del ccdi sottoscritto in data 18.12.2020.

La parte pubblica

Le Organizzazioni sindacali

Dott. Gianluca Marannano

per CGIL FP-Grazia Pintori firmato in Originale da Fabio Biancotto
per DICCAP- Piero Primucci firmato in Originale da Monica Rabino
per CSA- Giovanni Quartarone firmato in originale da Gloria Palumbo
per CISL- Roberto Mascolo firmato in originale da Martina Leggio

Allegato A)

RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE			
		parte fissa	parte variabile
Progressioni economiche orizzontali in essere		54.900,00	
Quota parte per:			
- riclass.pers.ex 2^ E 5^ q.f., art. 7, c. 7, CCNL 31.3.99 - (2.215,59)		6.237,59	
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2022		6.000,00	
Indennità di comparto		25.262,18	
Indennità cond. Lavoro art. 70bis ccnl- Indennità rischio			600,00
Maggior. Nott. fest. Art. 23 ccnl			1.000,00
Indennità turno art. 23 ccnl			11.500,00
Indennità servizio reperibilità art. 24 ccnl			3.500,00
Indennità servizio esterno art. 56 quinquies ccnl			1.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies ccnl			7.500,00
Indennità funzione PM art. 56-sexies ccnl			960,00
Indennità uff. stato c.; angr.; elett.; art. 70 quinquies ccnl		800,00	
Compensi istat ; art. 70 ter ccnl		1.000,00	
Fondo progettazione (*) - art. 68 c. 2 lett. g			25.000,00
- art. 67 c. 3 let. C) - Art. 1 c. 1091 L.145/18 Imu/tari			6.500,00
Indennità per servizio di disponibilità art. 70bis ccnl -			500,00
- art. 56-quater CCNL 2018-Prov. Viol. Codice Strada			9.000,00
Performance individuale - specifici progetti art. 67 c. 5 lett. b)			13.900,00
TOTALE		94.199,77	80.960,00
Fondo produttività performance organizzativa - art. 68 c.2 lett. a)			12.066,88
TOTALE COMPLESSIVO		187.226,65	
lavoro straordinario	€ 9.047,37		