

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DELL'
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2016**

In data 21-XII-2016 nella sede del Comune, è stato sottoscritto il presente accordo, relativa al CCDI parte economica 2016 ed integrativo di alcuni aspetti della parte normativa. Le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del:

Dr. Gianluca MARANNANO – Responsabile Area Amministrativa – Vice Segretario Generale



R.S.U., nelle persone di:

Bastoneo Piermarino 
LUCIANO Giuseppe 
ANGELINI Walter 
SERVADIO Alberto 

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

DICCAR SULPM - SERVADIO 

sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, nel rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali nazionali.

Premesso che:

- in data 11.9.2000, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il periodo 1999-2001, denominato C.C.D.I.;
- in data 9.9.2003, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il periodo 2002-2003 (parte economica) denominato C.C.D.I.;
- in data 11.8.2005, è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2004

- in data 9.3.2006, è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2005;
- in data 19.07.2007 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2006;
- in data 10.07.2008 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2007;
- in data 22.01.2009 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2008;
- in data 04.02.2010 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2009;
- in data 30.12.2010 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2010
- in data 30.12.2011 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2011
- in data 11.03.2013 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2012
- in data 23.12.2013 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2013
- in data 20.10.2014 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2014
- in data 30.10.2015 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato integrativo per l'annualità economica 2015

Visti i precedenti CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Tutto ciò premesso, le parti stipulano il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

Art. 1 – Campo di applicazione.

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale del Comune di Vinovo, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, pieno o a part - time, salvo clausole speciali per tali tipi di rapporti.
2. Per tutto ciò che non è espressamente contenuto nel presente contratto, si rinvia a quanto contenuto nei precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi, per quanto compatibili con il presente accordo.

Art. 2 – Durata.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito definito C.C.D.I.) concerne il periodo 1.1.2016 - 31.12.2016 per la parte economica, ed integra e parzialmente modifica quelli precedenti per la parte normativa. Le clausole contenute nel presente accordo si intendono applicabili fino a quando non vengano modificate da altro contratto sostitutivo, fatte salvo esprese deroghe previste negli articoli successivi.

Art. 3 – Costituzione e utilizzazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse e per la produttività.

1. Quantificazione del fondo. Per l'anno 2016, la quantificazione e la ripartizione del fondo è quella riportata nell'allegata tabella (allegato A) al presente accordo, il cui ammontare è pari a complessivi €.165.411,68, così come meglio indicato nella predetta tabella.
2. Utilizzazione delle risorse stabili. (allegato B)
 - a) Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale, sono a carico del fondo. Gli importi utilizzati per le

progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazione dal servizio del personale o per progressioni verticali, mentre vengono ridotti o incrementati a seguito di processi di mobilità esterna dal Comune verso altri enti o da altri enti verso il Comune. Analogo criterio vale per l'indennità di comparto.

Gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno delle categorie professionali, a seguito dei rinnovi contrattuali o dall'assunzione di nuovo personale, sono quantificati distintamente nelle risorse stabili del fondo. Analogo criterio vale per l'indennità di comparto.

Le parti concordano di effettuare alcune progressioni economiche orizzontali nel limite di spesa stabilito in circa 400,00€, per la cat. B.

La quota complessivamente destinata al finanziamento delle posizioni economiche ammonta perciò per l'anno 2016 a complessivi €. 59.400,00 circa.

b) Come già attuato negli anni pregressi (2004-2015), la quota destinata alla corresponsione dell'indennità di comparto è finanziata dal fondo che per l'anno 2014 è pari a complessivi €. 20.200,00 circa.

c) Resta confermato che dall'ammontare complessivo del fondo (risorse stabili) viene detratta la quota di €. 6.237,63 destinata per la riclassificazione del personale ex 2^a e 5^a q.f., ai sensi del CCNL 31.3.99, del trasferimento allo Stato di personale ATA e per il reinquadramento ex art. 29 CCNL 2000.

3. Utilizzazione risorse variabili (allegato B)

La quota complessiva destinata alla parte variabile del fondo ammonta a complessivi €. 78.774,09, destinata al finanziamento di:

a) Le erogazioni dei compensi per:

- indennità di rischio (pari ad €. 30,00 mensili -art. 41 CCNL 22.1.2004-), corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative in condizioni particolarmente esposte al rischio, individuato nella figura di "Esecutore operativo specializzato", ed erogata mensilmente per i periodi di effettiva esposizione al rischio, previa attestazione del responsabile dell'ufficio tecnico comunale;
- indennità di reperibilità, corrisposta a coloro che sono inseriti nel servizio di reperibilità (secondo quanto previsto dal CCNL e dai contratti integrativi);
- indennità di turno, (al personale di vigilanza interessato, secondo quanto previsto dai CCNL);
- attività disagiate, secondo quanto previsto dal CCDI del 9.9.2003;

b) L'attribuzione delle specifiche responsabilità del personale delle cat. B e C, di cui all'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 22.1.2004 viene disciplinata sulla base del CCDI anno 2006, art. 3 comma 3 lettera b) ed in particolare come segue:

per ogni incarico formalmente conferito al personale, rispettivamente di :

- Ufficiale di anagrafe e stato civile;
- Ufficiale elettorale.

è attribuito un compenso annuo di €. 100,00 per ogni incarico.

Il compenso non può essere attribuito al personale a cui è già stata riconosciuta l'indennità per particolari responsabilità, di cui alla successiva lettera c). L'incarico deve essere svolto in modo continuativo e permanente;

c) L'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. F) del CCNL 1.4.1999 e l'ammontare del relativo compenso, viene disciplinato secondo le modalità di cui all'allegato B) al CCDI anno 2006 così come modificato ed integrato dai nuovi criteri di assegnazione di cui all'allegato C al CCDI 2014.

d) le risorse destinate, in base a specifiche disposizioni di legge (ex art. 18 L. 109/94; art. 59, L. 446/97; art. 43 L. 449/97) all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, confluite nel fondo ai sensi dell'art. 15, comma 1 lett. d) del CCNL 1.4.99, sono ripartite fra i dipendenti interessati secondo le norme vigenti. Tale quota presuntivamente determinata per il corrente anno in €. 33.000,00, può essere oggetto di variazione in aumento o

BL³

diminuzione nel corso dell'anno, rideterminando conseguentemente l'ammontare complessivo del fondo stesso;

- e) L'ammontare del compenso diretto ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi ammonta per il 2016 a presunti € 23.974,09, somma da quantificarsi in modo definitivo ed in forma residua in seguito all'applicazione di tutti gli altri istituti contrattuali previsti dal presente CCDI. Esso è destinato in funzione degli obiettivi e dei programmi per il miglioramento e l'ampliamento dei servizi, indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente (piano esecutivo di gestione). La quota presunta individuale dei compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi viene quantificata secondo la metodologia già adottata negli scorsi anni, sulla base del sistema permanente di valutazione, ovvero sulla base della ripartizione approvata dalla Giunta Comunale in riferimento ai nuovi progetti o nuovi servizi. La quota destinata all'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi comprende altresì le somme (€14.200,00) appositamente previste finalizzate all'attuazione dei progetti specifici (art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999) relativi ai progetti approvati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 106 del 30.06.2016 da destinare al personale individuato per la partecipazione a detti progetti. La restante quota di produttività verrà quindi ripartita tra tutto il personale.
4. Le somme non utilizzate o non attribuite, con riferimento alle precedenti finalità, nell'esercizio finanziario, sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, per la quota variabile del fondo.

Art. 4 – Lavoro straordinario.

1. Per l'anno 2016 la quota destinata alla corresponsione del lavoro straordinario è pari a quella per il 2004, €, 9.047,37; quota già ridotta del 3%, ai sensi dell'art. 14 del CCNL.
2. Tali risorse possono essere incrementate nel corso dell'anno con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività.

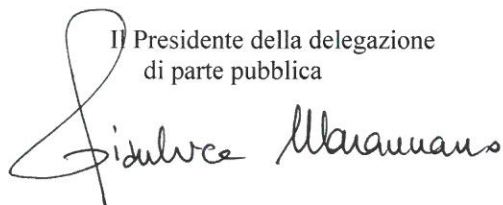
Art. 5 – Conferma discipline precedenti.

1. Per quanto non previsto nel presente accordo restano confermate, le discipline dei C.C.N.L. e dei precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi.

Art. 6 – Tempi e modalità di verifica del presente accordo.

Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di febbraio 2017 per dare avvio alla contrattazione decentrata per l'anno 2017, nonché per affrontare le eventuali modifiche ai sistemi di valutazione adottati dall'ente in seguito all'approvazione delle recenti novità legislative.

Il Presidente della delegazione
di parte pubblica



Le Organizzazioni sindacali



RISORSE DECENTRATE
QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2016 (Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004 – Art. 4 del
C.C.N.L. 09.05.2006 -
Art. 8 del C.C.N.L. 11.04.2008 - art. 4 del CCNL 31.07.2009)

DESCRIZIONE	2015	2016
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	76.468	76.468
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	11.647	11.647
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.663	5.663
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.999	6.999
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	7.044	7.044
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	6.806	6.806
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	4.949	4.949
TOTALE RISORSE STABILI	109.677,95	109.677,95
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	8.000	8.000
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	14.200	14.200
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	10.455	10.455
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	2.202	2.202
Totale Risorse variabili soggette al limite	30.454	30.454
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	280	280
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	25.000	25.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	25.280	25.280
TOTALE RISORSE VARIABILI	55.734	55.734
TOTALE	165.412	165.412
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	140.132	140.132
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	82.000	82.000
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	222.132	222.132

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE

41	42
42	42
41,50	42,00
	-
	222.132

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

Fondo straordinari € 9047,37

-
-
-

RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

	Anno 2016	
	parte fissa	parte variabile
Progressioni economiche orizzontali in essere	59.000,00	
Progressioni economiche orizzontali dell'anno (decorrenza 1/7/16)	400,00	
Quota parte per: - riclass.pers.ex 2 ^a E 5 ^a q.f., art. 7, c. 7, CCNL 31.3.99 - (2.215,59) - inquadramento spec.vigil. art. 29, c. 4 CCNL 2000 - (1.568,83) - fondo del personale ATA trasferito - (2.453,17)	6.237,59	
Indennità di comparto	20.200,00	
Indennità rischio		300,00
Maggior. Nott. fest.		1.000,00
Indennità turno		11.500,00
Indennità servizio reperibilità		3.500,00
Indennità responsabilità cat. D		5.000,00
Indennità uff. stato c.; angr.; elett.;	800,00	
Fondo progettazione (*)		33.000,00
Indennità per servizio di disponibilità		500,00
Fondo produttività collettiva		9.774,09
Fondo produttività specifici progetti		14.200,00
TOTALE	86.637,59	78.774,09
TOTALE COMPLESSIVO	165.411,68	
	€ 165.411,68	

lavoro straordinario

€. 9.047,37

DICHIARAZIONE A VERBALE.

La scrivente organizzazione sindacale ricorda alla parte pubblica che per l' area Polizia Municipale, in occasione della modifica dell'orario, era stato preventivato l'innalzamento della quota destinata alla previdenza complementare per l'anno 2017, per un importo pari ad Euro 1000,00 pro-capite.

Alla luce di ciò si sollecita in seno alla contrattazione del 2017, l'applicazione dell'importo del suddetto istituto.

 IL DICCAP
SULPL