



Piazza Marconi, 1 – C.A.P. 10048
C.F. – P. I. 01504430016

COMUNE DI VINOVO

(Provincia di Torino)

Tel.(011) 9620411
Fax (011) 9620430

PROVVEDIMENTO N. 39 DEL 28/12/2015

Oggetto: Conferimento incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/00 al Dr. Gianluca MARANNANO

IL SINDACO

Visto il Testo Unico approvato con decreto legislativo n. 165/2001 avente ad oggetto “Ordinamento del pubblico impiego” ed in particolare gli articoli 4, 5, 6 e il Capo II “Dirigenza”.

Visti gli articoli 91, 107, 109 e 110 del Testo Unico in materia di Ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 267/2000.

Premesso che:

- con deliberazione n°172 del 19.11.2015 la Giunta Comunale ha approvato la rideterminazione della dotazione organica e ha conseguentemente aggiornato il Programma triennale del fabbisogno di personale 2015-2017, in base al combinato degli articoli 6 del Testo Unico 165/2001, 39 della legge 27 dicembre 1997, n° 449 e 91 del Testo Unico 267/2000
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 173 del 19.11.2015, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato demandato al Segretario Generale, l'incarico per la predisposizione di apposito avviso pubblico, per la selezione di un Dirigente Amministrativo Contabile, a tempo determinato per anni tre e pieno, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;
- con provvedimento del Segretario n° 10 del 19 novembre 2015, è stato emanato l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. n° 110, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000.;
- con provvedimento del Segretario n° 11 del 21 dicembre 2015, è stata nominata la Commissione esaminatrice per la selezione del candidato idoneo a ricoprire l'incarico di cui sopra.

Dato atto che il “Programma Triennale del Fabbisogno di Personale” è coerente con l'obiettivo della riduzione complessiva della spesa di personale come ribadito dall'art. 19, comma 8 della legge 28 dicembre 2001, n° 448.

Visto il verbale della Commissione esaminatrice in esito alla procedura di valutazione sulla base dell'esame comparativo dei curricula e del colloquio teso ad accertare le competenze professionali legate al ruolo ricercato, le attitudini manageriali ed il grado di orientamento ai risultati.

Dato atto che a seguito della procedura di selezione e, con verbale della commissione esaminatrice n. 1 del 23.12.2015, è stato indicato il Dr. Gianluca MARANNANO per l'attribuzione dell'incarico in oggetto;

Rilevato che, al fine sopra menzionato, la Deliberazione della Giunta Comunale n° 173 del 19.11.2015 prevede il conferimento dell'incarico mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Testo Unico 267/2000 e degli articoli 27 e 31 dello Statuto del Comune di Vinovo.

Visto che l'incarico rientra nei limiti numerici prescritti dal suddetto articolo del Testo Unico 267/2000, nonché dall'art. 21, comma 15, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Vinovo, ovvero nel 30% dei posti istituiti nella dotazione organica.

Ritenuto dunque di dover provvedere al conferimento dell'incarico.

Visti i principi in materia di incarichi dirigenziali e, specificatamente, di incarichi a contratto ai sensi del citato art. 110, comma 1, del Testo Unico 267/2000, dettati:

- dall'art. 19, 1° comma, del testo Unico 165/2001: *“Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura ed alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore provato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico.”*;
- dal medesimo art. 19, comma 6: *“Gli incarichi sono conferiti, fornendone esplicita motivazione, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato”*.

Vista la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n° 10 del 19 dicembre 2007 (c.d. “direttiva Nicolais”).

Richiamato l'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n° 267/2000 *“... Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*.

Viste le disposizioni in materia di vincoli assunzionali in vigore per i comuni nel 2015.

Richiamato il D.Lgs. n° 39/2013.

Dato atto che i contratti di cui all'art. 110 “del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (T.U.E.L.)” non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del

presidente della provincia in carica e che il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, fatta salva l'integrazione eventualmente stabilita dalla giunta e prevista dal medesimo articolo.

Richiamato l'art. 107 del T.U.E.L., approvato con D.Lgs n° 267/2000, che definisce le funzioni e le responsabilità attribuite ai dirigenti.

Visti i CCNL del personale delle Regioni e degli enti locali, Area dei dirigenti.

Tutto ciò premesso,

D E C R E T A

1. Di conferire al Dott. Gianluca Marannano l'incarico di dirigente dell'Area Amministrativa e Vice Segretario Generale – ai sensi dell'art. 110, comma 1 del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n° 267/2000;
2. Di stabilire la durata dell'incarico di cui al precedente punto 1) dal 1° gennaio 2016 e fino al 31 dicembre 2018, prorogabile per una durata complessiva non superiore al mandato del Sindaco;
3. Di attribuire al Dott. Gianluca Marannano, oltre a quanto previsto dall'art. 107 del D.Lgs. 267/00, le seguenti responsabilità ed incarichi:
 - a. Responsabile Area Amministrativa:
 - Servizio Segreteria Generale e amministrativo;
 - Servizio Protocollo generale;
 - Servizio U.R.P.;
 - Servizio Contratti;
 - Servizio Personale.
 - Servizio Albo pretorio e notificazioni;
 - b. Vice Segretario Generale.
 - c. Responsabile Trasparenza.
 - d. Responsabile Prevenzione Corruzione.
 - e. Responsabile Conservazione Sostitutiva.
 - f. Responsabile Ufficio Procedimenti Disciplinari.
 - g. Responsabile Centrale Unica di Committenza Vinovo-Candiolo.
 - h. Presidente Commissione Comunale di Vigilanza.
 - i. Presidente Delegazione Trattante di parte pubblica
 - j. Sostituzione, in caso di assenza, dei responsabili di posizioni organizzative Aree Finanziaria, Politiche Sociali e Vigilanza.
 - k. Coordinamento delle attività finalizzate all'attuazione del programma di mandato dell'Amministrazione Comunale.
 - l. Coordinamento generale delle Aree funzionali dell'Ente.
4. Di stabilire, sulla base di quanto precede, ai sensi dell'art. n° 26, comma 3 e 27, del CCNL, Area Dirigenti – Regioni – Enti Locali, l'importo annuo di €. 26.000,00= quale retribuzione di posizione da riconoscere al Dott. Gianluca Marannano.

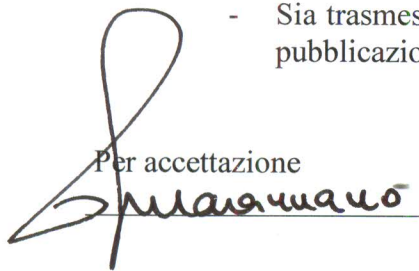
5. Di stabilire, ai sensi degli art. 28 e 29 del citato CCNL, la percentuale del 25% della retribuzione di posizione quale quota a titolo di retribuzione di risultato, fermo restando il raggiungimento degli obiettivi annuali che verranno assegnati dalla Giunta Comunale.
6. Di dare atto che la retribuzione di posizione di cui al precedente punto 4) potrà subire variazioni a seguito della pesatura dell'incarico da parte del Nucleo di Valutazione
7. Di dare atto che il presente incarico potrà essere revocato o modificato, oltre che per i motivi previsti dall'art. 21 del D.Lgs. n° 165/2001, in caso di processi riorganizzativi che comportino mutamenti al numero e/o alla tipologia delle posizioni dirigenziali dell'ente – ai sensi dell'art. 22 del CCNL 10/04/1996, come sostituito dall'art. 13 del CCNL 23/12/1999, Area dirigenti del comparto regioni ed enti locali;
8. Di stabilire che la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro è subordinata al rilascio da parte dell'interessato di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. n° 53 del D.Lgs. 30/03/2001 n° 165, e dell'insussistenza di condizioni di inconfiribilità ed incompatibilità previste dal D.Lgs. n° 39/2013;
9. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 110 comma 5, del D.Lgs. 267/00, per il periodo di durata del presente incarico, il dipendente interessato è collocato in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio e con diritto al mantenimento della posizione rotazionale di provenienza;
10. Di dare mandato agli uffici competenti al fine di procedere all'espletamento di tutti gli adempimenti correlati al presente provvedimento compresi quelli di comunicazione e pubblicazione specificatamente previsti dagli articoli 1 – commi 39-40 della legge 190/2012 – e 15 – comma 5 del D.Lgs. 33/2013.
11. Di dare atto che con separato provvedimento verrà stipulato specifico contratto di lavoro.

DISPONE

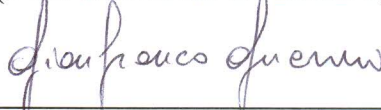
Che il presente provvedimento:

- Sia notificato all'interessato e sottoscritto dallo stesso per accettazione;
- Sia trasmesso all'Area Finanziaria per tutti i provvedimenti connessi e conseguenti;
- Sia trasmesso all'Area Amministrativa per la pubblicazione sul sito internet e per la pubblicazione all'Albo pretorio on-line;

Per accettazione



IL SINDACO
(Dott. Gianfranco GUERRINI)



Copia del presente provvedimento viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune – www.comune.vinovo.to.it – in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Vinovo, li

31 DIC 2015

n. 1663/15 di repertorio



IL MESSO COMUNALE

IL MESSO

ROMA GIOIELLE

☐ ORIGINALE

☐ COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, PER USO AMMINISTRATIVO

Vinovo, li _____

Il Funzionario incaricato
